

สารจากสภามหาวิทยาลัย

การสรรหาอธิการบดี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้ศึกษาและวิเคราะห์วัตถุประสงค์ ทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัย สถานภาพความต้องการ และคุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดี มทส. จากแผนพัฒนา มทส./SWOT มทส./กรอบแผนอุดมศึกษา 15 ปี/มติสภามหาวิทยาลัย/ความเห็นสภาวิชาการ/ความเห็นคณะกรรมการฯ/พ.ร.บ.และข้อบังคับฯ และกำหนดแนวทางการสรรหาอธิการบดี โดยมีการประชาสัมพันธ์ประกาศโฆษณาลงหนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจและ The Nation 4 ครั้ง/เผยแพร่บนเว็บไซต์/ออกข่าวบริการหรืออักษรวิงทางโทรทัศน์หรือสื่อมวลชน/ไปสเตอร์ส่งหน่วยงาน

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี มทส. ดำเนินการสรรหาอธิการบดีอย่างรอบคอบและเปิดกว้าง เพื่อประโยชน์สูงสุดของมหาวิทยาลัย ซึ่งการสรรหามาจากสองแนวทางคือ การเสนอชื่อจากองค์กรภายในคือ สภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ และหน่วยงานหลักของมหาวิทยาลัย และการรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอก ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีสัมฤทธิ์ผลด้านการบริหาร มีความเป็นนักวิชาการที่มีภาวะผู้นำเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นที่ประจักษ์ชัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องมีความเข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐและอุดมการณ์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และสามารถเสียสละเวลาให้กับการปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้อย่างเต็มที่

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ได้คัดเลือกรายชื่อที่เสนอมาทั้งหมดอย่างเป็นอิสระ เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดเสนอสภามหาวิทยาลัย โดยการคัดเลือกจะไม่คำนึงถึงความถี่ของรายชื่อที่ถูกเสนอมา แต่จะพิจารณาจากประวัติและคุณสมบัติตามที่กำหนด โดยผู้ได้รับการเสนอชื่อได้แสดงวิสัยทัศน์ นโยบายและแนวทางการบริหาร มทส.ต่อสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 28 มี.ค. 2552 และสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติให้เสนอชื่อ เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งเป็นอธิการบดีต่อไป

ที่มา : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยฯ

www.sut.ac.th/ouc