



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ว่าด้วยการอุทธรณ์และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของพนักงานและลูกจ้างมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๖(๒) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ และข้อ ๕๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๙ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติให้วางระเบียบตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ แห่งระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วยการอุทธรณ์ และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์ของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๒ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาผู้ได้รับคำอุทธรณ์ พิจารณาเห็นว่าการส่งลงโทษสมควรแก่ความผิด ก็ให้สั่งยกอุทธรณ์ ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษนั้นไม่ถูกต้องหรือไม่เหมาะสม ก็ให้สั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ ยกโทษ หรือสั่งเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษตามควรแก่กรณี

เมื่อผู้บังคับบัญชาวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้แจ้งคำวินิจฉัยให้ผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

ข้อ ๑๓ การอุทธรณ์คำสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจะต้องอุทธรณ์ภายในสามสิบวัน นับแต่วันทราบคำสั่งนั้น ให้ยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการ พิจารณาวินิจฉัยและสั่งการให้เสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสืออุทธรณ์และสำนวนการพิจารณาลงโทษ เว้นแต่มีเหตุจำเป็นก็อาจให้ขยายเวลาได้แต่ไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันครบกำหนด ทั้งนี้ จะต้องบันทึกเหตุแห่งการนั้นไว้”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(ศาสตราจารย์ ดร.วิจิตร ศรีสอ้าน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี