



บทสรุป

รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2555)

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ดำเนินการติดตาม และประเมินผลตามระบบและคู่มือการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยจัดทำแผนและกรอบการติดตามและประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ซึ่งได้มีการปรึกษาหารือกับคณะผู้บริหารแล้ว และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 5/2554 เมื่อวันที่ 24 กันยายน พ.ศ. 2554 โดยดำเนินการติดตามผลใน 2 ส่วน ได้แก่ 1) ด้านการพัฒนาองค์กร โดยการติดตามผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน ตลอดจนข้อมูลผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ 2) ด้านการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

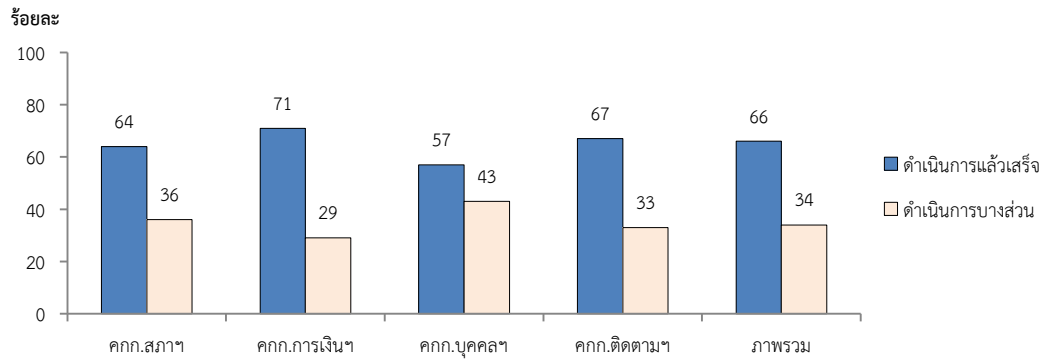
รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ได้ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเมื่อวันที่ 30 มิถุนายน พ.ศ. 2555 ผลการประเมินสรุปได้ว่า เพียงครึ่งปีมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานพัฒนาองค์กรได้เป็น **ส่วนใหญ่** (ดำเนินงานตามมติ/ข้อเสนอแนะของกรรมการได้เป็นส่วนใหญ่ ร้อยละ 66 และการดำเนินงานของอธิการบดี ดีมาก) และดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้**ดีมาก** เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายครึ่งปี (ผลงานที่บรรลุเป้าหมายของงานตั้งแต่ 80% ขึ้นไป ได้ร้อยละ 100) โดยด้านที่มีแนวโน้มพัฒนาชัดเจนคือ ด้านวิจัย ด้านการจัดการศึกษา ด้านการปรับแก้ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี ด้านบริการวิชาการ และด้านการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม โดยผลการประเมินของมหาวิทยาลัยสรุปได้ดังนี้

1. ผลการประเมิน

1.1 การพัฒนาองค์กร

1.1.1 การดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2555) ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 68 ประเด็น เป็นประเด็นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 จำนวน 20 ประเด็น และประเด็นที่เกิดขึ้นในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2555 จำนวน 48 ประเด็น พบว่า **ร้อยละ 66** มีการดำเนินการแล้วเสร็จ และร้อยละ 34 มีการดำเนินการแล้วบางส่วน โดยมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่ดำเนินการแล้วเสร็จมากที่สุดเป็นของคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน (ร้อยละ 71) รองลงมาคือ คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ร้อยละ 67, 64 และ 57 ตามลำดับ) ข้อมูลเปรียบเทียบร้อยละของการดำเนินการปรากฏในแผนภาพที่ 3 ส่วนรายละเอียดข้อมูลการดำเนินงานตามประเด็นติดตามของคณะกรรมการชุดต่างๆ ปรากฏในตารางที่ 2



แผนภาพที่ 3 : ผลการดำเนินงานตามประเด็นติดตามของคณะกรรมการ

ตารางที่ 2 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานตามประเด็นติดตามของคณะกรรมการ ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2554–31 มีนาคม พ.ศ. 2555)

คณะกรรมการ	ผลการติดตามประเด็น มติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2554			ผลการติดตามประเด็นใหม่ มติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ในรอบ ครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555			รวม		
	รวม (ประเด็น)	ดำเนิน การแล้ว	ดำเนิน การแล้ว บางส่วน	รวม (ประเด็น)	ดำเนิน การแล้ว	ดำเนิน การแล้ว บางส่วน	รวม (ประเด็น)	ดำเนิน การแล้ว	ดำเนิน การแล้ว บางส่วน
1. สภามหาวิทยาลัยฯ	7	2 (29%)	5 (71%)	18	14 (78%)	4 (22%)	25	16 (64%)	9 (36%)
2. การเงินและทรัพย์สิน	6	6 (100%)	-	15	9 (60%)	6 (40%)	21	15 (71%)	6 (29%)
3. บริหารงานบุคคล	1	-	1 (100%)	6	4 (67%)	2 (33%)	7	4 (57%)	3 (43%)
4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน	6	3 (50%)	3 (50%)	9	7 (78%)	2 (22%)	15	10 (67%)	5 (33%)
ภาพรวม	20	11 (55%)	9 (45%)	48	34 (71%)	14 (29%)	68	45 (66%)	23 (34%)

จากข้อมูลดังกล่าวสรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการได้เป็น **ส่วนใหญ่** (ดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ 66)

1.1.2 การดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

ผลการดำเนินงานของอธิการบดีอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังเมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2555) มีจำนวนทั้งสิ้น 10 ประเด็น โดยมีสรุปผลการดำเนินงานดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554-31 มี.ค. 2555)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
1. มทส. เป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง มีวิทยาเขตเดียว มีเอกภาพในการบริหารมหาวิทยาลัย เน้นวิจัยและบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) : - จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 9,930 คน	- จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 10,560 คน



ตารางที่ 3 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554-31 มี.ค. 2555) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>2. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 10 อันดับแรกของประเทศทั้งในด้านการวิจัย และการสอน</p> <p>เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>(1) อันดับที่ได้รับการจัดโดย สมศ. ไม่เกินอันดับที่ 11</p> <p>(2) อันดับที่ได้รับการจัดโดย Webometrics University Ranking ไม่เกินอันดับที่ 11</p>	<p>(1) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 2 ระดับอุดมศึกษา จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) เมื่อวันที่ 28-30 กันยายน พ.ศ. 2549 โดยได้อันดับ 1 ของประเทศ ด้วยคะแนน 4.76 (ระดับดีมาก) ในประเภทมหาวิทยาลัยของรัฐ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและการวิจัย และเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยทั้งหมด มทส. ได้คะแนนเป็นอันดับที่ 2 สำหรับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3 เพื่อรับรองมาตรฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เมื่อวันที่ 2-4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 ได้คะแนน 4.74 (ระดับดีมาก) โดยยังมิได้รับการแจ้งผลการจัดอันดับอย่างเป็นทางการ</p> <p>(2) ได้รับการจัดโดย Webometrics University Ranking อยู่ในลำดับที่ 11 จาก 175 สถาบันในไทยที่ติดอันดับโลก</p>
<p>3. มีความเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยวิจัยมากขึ้นจาก Ranking</p> <p>เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>(1) รักษาการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติจัดโดย สกอ.</p> <p>(2) อยู่ในอันดับที่จัดโดย QS Quacquarelli Symonds Limited ในประเภท AUR (Asian University Rankings)</p>	<p>(1) มหาวิทยาลัยรักษาความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ (เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ)</p> <p>(2) จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานในปีที่ 1 ให้สำนักบริหารโครงการส่งเสริมการวิจัยในอุดมศึกษาและพัฒนา มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) เรียบร้อยแล้ว โดยในภาพรวมมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีผลสัมฤทธิ์ด้านการวิจัยเป็นไปตามเป้าหมายตัวชี้วัด (KPI) ของปีที่ 1</p> <p>(3) ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลของมหาวิทยาลัยในเว็บไซต์ของ QS Quacquarelli Symonds Limited เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ คาดว่า QS Quacquarelli Symonds Limited จะประกาศผลการจัดอันดับประจำปี ค.ศ. 2012 ในราวเดือนมิถุนายน พ.ศ. 2555</p> <p>(4) ดำเนินมาตรการเชิงรุกด้านวิจัยหลายทาง เพื่อสร้างบรรยากาศและสร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์ทำวิจัยได้เต็มที่ โดยเน้นการสนับสนุนทรัพยากรวิจัยในลักษณะ Performance (Output)-based Budgeting ซึ่งส่งผลให้คณาจารย์ที่ทำวิจัยอยู่เดิมมีผลผลิตด้านวิจัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>
<p>4. มีบุคลากรได้รับรางวัลระดับนานาชาติและระดับชาติน้อยกว่า 20 คน</p> <p>เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>- จำนวนรางวัลระดับประเทศและนานาชาติ 6 รางวัล</p>	<p>- บุคลากรได้รับรางวัล จำนวน 14 รางวัล</p>
<p>5. อัตราส่วนของคณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการต่อตำแหน่งอาจารย์ต่ำกว่า 70:30</p> <p>เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>- อัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ เท่ากับ 60 : 40</p>	<p>- อัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ เท่ากับ 55 : 45</p>



ตารางที่ 3 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554-31 มี.ค. 2555) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>6. ดำรงความเป็นต้นแบบในนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>(1) เตรียมการจัดประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ</p> <p>(2) จัดประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี/มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ</p>	<p>(1) อยู่ระหว่างเตรียมการจัดประชุมร่วม 4 สภามหาวิทยาลัย ประจำปี พ.ศ. 2555 (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี) กำหนดประชุมในวันที่ 17-18 พฤษภาคม พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยคณะทำงานด้านระบบบุคลากร ทอมก. ได้ร่วมกันจัดประชุมทางวิชาการ และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(2) อยู่ระหว่างวางแผนการจัดประชุมคณะที่ปรึกษานานาชาติ โครงการพัฒนามหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)</p>
<p>7. พึ่งพาตนเองได้มากขึ้นและมีกองทุนส่วนบุคคลสูงขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 20 โดยเทียบกับช่วง 1 ส.ค. 2551-31 ก.ค. 2552 เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>- มีการพึ่งพาตนเองได้เพิ่มจากฐานเทียบกับช่วง 1 ส.ค. 2551 – 31 ก.ค. 2552 ร้อยละ 15</p>	<p>- มหาวิทยาลัยในด้านการพึ่งพาตนเอง โดยภาพรวมมีสัดส่วนเงินอุดหนุนจากรัฐบาลลดลง เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 (ปี งบประมาณ 2552 สัดส่วน 57% ปี งบประมาณ 2554 สัดส่วน 52%) และในด้านกองทุนส่วนบุคคลมีสูงขึ้นร้อยละ 20 (กองทุนส่วนบุคคลช่วง 1 ส.ค. 2551-31 ก.ค. 2552 มี 1,000 ล้านบาท ช่วง 1 ต.ค. 2554- 31 มี.ค. 2555 มี 1,200 ล้านบาท)</p>
<p>8. มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรมทั้งแผนระยะยาว 10 ปี และแผนพัฒนา 5 ปี เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>(1) จัดทำแผนปฏิบัติการหลักประจำปี (Action Plan) แล้วเสร็จ</p> <p>(2) ประเมินผลแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 2 แล้วเสร็จ</p> <p>(3) ใช้ประโยชน์แผน 10 ปี ทศวรรษที่ 3</p> <p>(4) ใช้ประโยชน์แผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 11</p>	<p>(1) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 แล้วเสร็จเมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2554 และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติแล้วตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 เป็นต้นมา</p> <p>(2) การดำเนินโครงการวิจัยสถาบันเรื่อง การประเมินประสิทธิภาพและความสำเร็จของแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (พ.ศ. 2550-2554) ได้ดำเนินการศึกษาเอกสารและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง พัฒนาคอบแนวคิดและระเบียบวิธีการประเมิน รวบรวมข้อมูลมีความคืบหน้าในการดำเนินงานในภาพรวม ร้อยละ 60</p> <p>(3) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะ 10 ปี พ.ศ. 2555-2564 แล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554 และได้นำแผนดังกล่าวไปถ่ายทอดสู่แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) เรียบร้อยแล้ว</p> <p>(4) การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) แล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2554 และได้นำแผนดังกล่าวไปถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เรียบร้อยแล้ว</p>



ตารางที่ 3 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554-31 มี.ค. 2555) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>9. มีระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ ถูกกฎหมาย เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <p>(1) มีการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) ทุกฐานข้อมูล (การคลัง งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ)</p> <p>(2) มีการชำระภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT)</p> <p>(3) มีการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ เช่น การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากร การสรรหาบุคลากรศักยภาพสูงเชิงรุก รวมทั้งการจ้างผู้เชี่ยวชาญการทำงานที่มีศักยภาพสูงทำงานต่อใน มทส. เป็นต้น</p> <p>(4) มีการดำเนินการระบบบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ โดยกำกับดูแลและติดตามการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ตรวจสอบได้ กำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีระบบติดตามประเมิน</p> <p>(5) มีการดำเนินการแผนแม่บทบำรุงรักษาสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยทั้งอาคารสถานที่และครุภัณฑ์ ปัจจุบันอาคารมีการชำรุด เครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวกหลายอย่างหมดอายุการใช้งานต้องทดแทน</p>	<p>(1) ได้ออกแบบและพัฒนาระบบคลังข้อมูล (data warehouse) เสร็จเรียบร้อย โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารสถานส่งเสริมและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการเมื่อวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2555 และคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มทส. เมื่อวันที่ 9 มกราคม พ.ศ. 2555</p> <p>(2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้ดำเนินการจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว</p> <p>(3) การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>(3.1) ได้เตรียมยกย่องระเบียบการจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีตำแหน่งทางวิชาการตั้งแต่รองศาสตราจารย์ขึ้นไป (รวมทั้งคณาจารย์ผู้มีความรู้สูง) เพื่ออำนวยการรักษาผู้ที่มีความรู้ให้ปฏิบัติงานที่ มทส.</p> <p>(3.2) อยู่ระหว่างการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2555-2559 โดยมุ่งเน้นจุดยืนคือ การใช้ทรัพยากรบุคคลอย่างคุ้มค่าเต็มตามประสิทธิภาพภาระงาน โดยมีสัดส่วนคณาจารย์ต่อนักศึกษา 1 : 27 และสัดส่วนคณาจารย์ต่อบุคลากร 1 : 2.2</p> <p>(3.3) มีระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล เช่น ประกาศฯ ค่าตอบแทนเงินเพิ่มสำหรับพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไป ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามระดับทางก้าวหน้าในอาชีพ ข้อบังคับฯ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2555 เป็นต้น</p> <p>(4) มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ โดยกำหนดให้มีการติดตามและรายงานการใช้จ่ายของแต่ละหน่วยงานเป็นรายเดือน ตลอดจนติดตามการจัดซื้อจัดจ้างครุภัณฑ์และงบประมาณของแต่ละหน่วยงานที่ได้รับจัดสรร พร้อมทั้งสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณให้ที่ประชุมประสานงานบริหารทราบเป็นรายไตรมาส โดยใช้ระบบสารสนเทศการบริหารการคลัง วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2554</p> <p>(5) มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนและดำเนินการตามแผนแม่บทการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2555-2557)</p>



ตารางที่ 3 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554-31 มี.ค. 2555) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
<p>10. ได้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดินส่วนที่ไม่มีปัญหาและทำรังวัดแล้วจำนวน 6,022 ไร่ เป้าหมายปีที่ 3 (1 ต.ค. 2554 – 30 ก.ย. 2555) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประสานกระทรวงมหาดไทยเพื่อทำแนวรังวัดที่ดิน 	<p>มหาวิทยาลัยได้ติดตามเรื่องการบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติป่าอ่างเก็บน้ำห้วยบ้านยางเพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (กปร.) จังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ 3/2554 เมื่อวันที่ 23 กันยายน พ.ศ. 2554 โดยสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมาได้แจ้งให้สำนักงานจัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ 8 (นครราชสีมา) ดำเนินการผลักดันราษฎรผู้บุกรุกให้ออกจากพื้นที่ตามมติที่ประชุม กปร. ส่วนจังหวัดนครราชสีมา ดังกล่าวแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม 0013.3/1071 ลงวันที่ 28 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 และมหาวิทยาลัยได้ขอทราบความคืบหน้าเกี่ยวกับการบุกรุกพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยบ้านยาง ซึ่งคณะอนุกรรมการแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐ (กปร.) จังหวัดนครราชสีมาให้ดำเนินการเพิกถอนโฉนดที่ดินที่ออกโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตามระเบียบกฎหมายของกรมที่ดินแล้ว สำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา แจ้งว่าขณะนี้อยู่ระหว่างประสานอำเภอเมืองนครราชสีมา เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงเขตการปกครองในพื้นที่พิพาท เพื่อจะได้นำข้อมูลไปประกอบการพิจารณารายงานกรมที่ดินตามหนังสือ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา ที่ นม 0013.3/259 ลงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2555</p>

สรุปได้ว่า อธิการบดีสามารถดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยได้ดีมาก

ภาพรวมด้านการพัฒนาองค์กร สรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการพัฒนาองค์กรได้เป็น ส่วนใหญ่ โดยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตอบสนองทั้งด้านการพัฒนาองค์กรและด้านการปฏิบัติการหลักของมหาวิทยาลัย และมีพัฒนาการเพิ่มขึ้น โดยมีผลสัมฤทธิ์ดังนี้

- 1) การรักษาความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติและพัฒนากระบวนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง
- 2) การพัฒนาหลักสูตรก้าวหน้า (Honors Programs) 4 หลักสูตร (หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ สาขาวิชาเคมี สาขาวิชาคณิตศาสตร์ และสาขาวิชาชีววิทยา) และหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 2 หลักสูตร และปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง
- 3) จัดทุนดุษฎีบัณฑิต 9 ทุน ให้นักศึกษาจาก 9 ประเทศสมาชิกอาเซียน
- 4) ดำเนินงานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- 5) ดำเนินการสหกิจศึกษานานาชาติ และเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียน อาทิ จัดตั้ง International Satellite Office (WACE-ISO@SUT) ณ หน่วยประสานงาน มทส.-กทม. จัดทำโครงการพัฒนาความร่วมมือสหกิจศึกษานานาชาติใน AEC (ASEAN Economic Community)



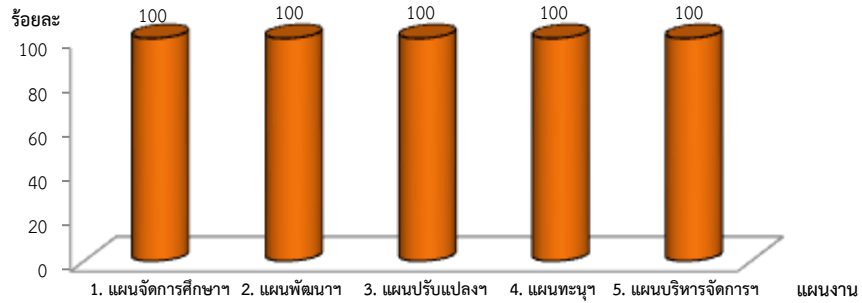
- 6) การรักษาความเป็นต้นแบบมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 7) การให้ความสำคัญและสร้างความเข้มแข็งในการประกันคุณภาพการศึกษา การจัดการความรู้ การจัดทำแผนและบริหารงบประมาณ การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน การบริหารความเสี่ยง และการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและรับผิดชอบต่อสังคม
- 8) การประเมินตนเองของสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานอย่างต่อเนื่อง
- 9) การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางแผนกลยุทธ์ทางการเงินเพื่อดำเนินการด้านการบริหารเงินอย่างเป็นระบบและจัดตั้งส่วนบริหารสินทรัพย์ มีฐานะเทียบเท่าส่วนสังกัดสำนักงานอธิการบดี เพื่อบริหารจัดการทรัพย์สินต่างๆ ของมหาวิทยาลัย
- 10) การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะ 10 ปี พ.ศ. 2555-2564 และแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 11 (พ.ศ. 2555-2559) ถ่ายทอดสู่แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
- 11) การนำทรัพย์สินทางปัญญาออกสู่เชิงพาณิชย์ในรูปแบบของการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเชิงพาณิชย์ (Licensing) ตามความต้องการของภาคเอกชน
- 12) การกำหนดและทบทวนระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด เช่น ระเบียบฯ การบริหารวิสาหกิจของ มทส. (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2554 ข้อบังคับฯ การศึกษาชั้นปริญญาตรี พ.ศ. 2555 (ฉบับที่ 2) ข้อบังคับฯ หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. 2555 เป็นต้น

สำหรับงานที่ดำเนินการแล้วบางส่วนและควรเร่งรัดดำเนินการต่อไป มีดังนี้

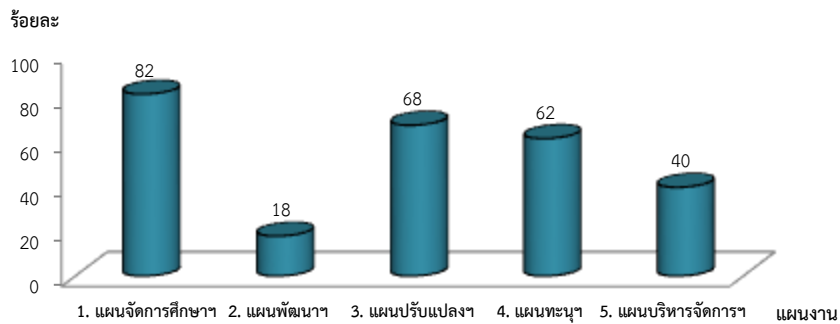
- 1) การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานสายปฏิบัติการระดับบังคับบัญชา
- 2) การประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะ 10 ปี ทศวรรษที่ 2 (สัญญาสิ้นสุดธันวาคม พ.ศ. 2555)
- 3) การจัดทำคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- 4) การจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education – TQF : HEd) กลางของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- 5) เร่งรัดทำข้อสรุปผลการศึกษาเรื่องการจัดตั้งโรงเรียน “สุรนารีวิวัฒน์”
- 6) สรุปผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา

1.2 การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

ผลการประเมินตัวชี้วัดหลักตามประเด็นยุทธศาสตร์และตามแผนงานที่ระบุในแผนปฏิบัติการในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2554-31 มีนาคม พ.ศ. 2555) เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายครึ่งปี พบว่าทุกแผนงานมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามลำดับ คือ แผนงานการปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม แผนงานการบริหารจัดการภายใต้อัตตาทิบาลของมหาวิทยาลัย แผนงานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาสู่มาตรฐานสากล แผนงานการพัฒนาสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาตินานาชาติ และ แผนงานการทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม หากพิจารณาตามประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่าทุกประเด็นยุทธศาสตร์มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามลำดับคือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 โดยมีแผนภาพและรายละเอียดดังต่อไปนี้



แผนภาพที่ 4 : ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักตั้งแต่ 80% ที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554-31 มี.ค. 2555)



แผนภาพที่ 5 : ผลการใช้งบประมาณที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ต.ค. 2554 - 31 มี.ค. 2555)

ตารางที่ 4 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2554 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2555)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน	จำนวนตัวชี้วัดหลัก	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555							
		ได้ผลงานมากกว่า 100%	ได้ผลงาน 100%	ได้ผลงาน 80-99%	ได้ผลงาน 50-79%	ได้ผลงานน้อยกว่า 50%	ยังไม่ดำเนินงาน/ไม่รายงานผล	ยังไม่ถึงกำหนดเวลา	ผลการใช้งบประมาณ (ร้อยละ)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 :									
1. แผนงานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษาสู่มาตรฐานสากล	14	4 (80%)	1 (20%)	-	-	-	-	9	82%
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 :									
2. แผนงานการพัฒนาสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยระดับชาติและนานาชาติ	10	3 (75%)	-	1 (25%)	-	-	-	6	18%
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 :									
3. แผนงานการปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี และบริการวิชาการเพื่อเป็นที่พึ่งของสังคม	8	2 (100%)	-	-	-	-	-	6	68%
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 :									
4. แผนงานการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	4	-	-	1 (100%)	-	-	-	3	62%
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 :									
5. แผนงานการบริหารจัดการภายใต้อัตตาทิบาลของมหาวิทยาลัย	13	2 (100%)	-	-	-	-	-	11	40%
ภาพรวม	49	11 (79%)	1 (7%)	2 (14%)	-	-	-	35	57%

หมายเหตุ การคิดร้อยละ ไม่รวมรายการที่ยังไม่ถึงกำหนดเวลา/ไม่ดำเนินงาน/ไม่รายงานผล/ไม่ได้รับงบประมาณ



สรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้ดีมาก (บรรลุเป้าหมายตั้งแต่ 80% ขึ้นไป) ด้ร้อยละ 100 เมื่อเปรียบเทียบกับเป้าหมายครึ่งปี และภาพรวมผลการใช้งบประมาณร้อยละ 57

2. ด้านที่พัฒนาชัดเจน

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานในรอบครึ่งแรกของปี เป็นการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่ง ณ วันที่ประเมินเป็นผลงานเพียงครึ่งปี ดังนั้น จึงยังไม่สามารถสรุปพัฒนาการในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ชัดเจน อย่างไรก็ตาม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.) ได้รับการประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 2 ระดับอุดมศึกษา จากสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) เมื่อวันที่ 28-30 กันยายน พ.ศ. 2549 โดยได้อันดับ 1 ของประเทศ ได้คะแนน 4.76 (ระดับดีมาก) ในประเภทมหาวิทยาลัยของรัฐ ในกลุ่มมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและการวิจัย และเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยทั้งหมด มทส. ได้คะแนนเป็นอันดับที่ 2 และผลประเมินคุณภาพภายนอก รอบ 3 เพื่อรับรองมาตรฐาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2554 เมื่อวันที่ 2-4 พฤศจิกายน พ.ศ. 2554 ได้คะแนน 4.74 (ระดับดีมาก)

การจัดอันดับมหาวิทยาลัยโดย Internet Lab (Web of World Universities) ซึ่งมีการจัดอันดับมหาวิทยาลัยบน <http://www.webometrics.info> ข้อมูล ณ เดือนมกราคม พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีได้รับการจัดอยู่ในลำดับที่ 764 จากจำนวนมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับจำนวน 20,365 อันดับ และได้ลำดับที่ 11 จาก 175 สถาบันในไทยที่ติดอันดับโลก นอกจากนี้ บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมภายนอกด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยได้รับรางวัลรวม 25 รางวัล ทั้งด้านวิจัย ด้านวิชาการ และด้านบริหารจัดการ อาทิ รางวัลพระพิฆเนศวร เสี่ยงสุวรรณค์ สาขาบุคคลแห่งปี พ.ศ. 2554 ในฐานะบุคคลที่มีคุณูปการต่อสังคม โดยสมาคมวิชาชีพวิทยุ-โทรทัศน์ ภาคประชาชน รางวัลอาจารย์ดีเด่น สอ. ประเทศไทย (ASAIHL-Thailand Award) ครั้งที่ 2 พ.ศ. 2554 จากสมาคมสถาบันการศึกษาชั้นอุดมแห่งภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำประเทศไทย (สอ. ประเทศไทย) จากข้อมูลในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

2.1 ด้านวิจัย มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

1) ได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจำนวน 111.89 ล้านบาท สำหรับดำเนินโครงการ 281 โครงการ และงบประมาณจากแหล่งทุนภายใน 8.68 ล้านบาท สำหรับ 87 โครงการ ทั้งนี้ เป็นเงินสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกต่อเงินสนับสนุนการวิจัยทั้งหมด ร้อยละ 92.79 และเงินสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย 0.37 ล้านบาท (เป้าหมายทั้งปี 0.75 ล้านบาท)

2) มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญารวม 28 ผลงาน (อนุสิทธิบัตร 2 ผลงาน ลิขสิทธิ์ 10 ผลงาน และความลับทางการค้า 16 ผลงาน) (เป้าหมายทั้งปี 25 ผลงาน) และมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ยื่นขอจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา รวม 12 ผลงาน (สิทธิบัตร 5 ผลงาน และลิขสิทธิ์ 7 ผลงาน) นอกจากนี้มีรายได้จากการอนุญาตให้ใช้สิทธิในเทคโนโลยี/ทรัพย์สินทางปัญญา เป็นเงิน 1,725,000 บาท (1 ผลงาน) ซึ่งเป็นผลงานเชิงประจักษ์ของการได้รับการประกาศเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ

3) บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับจากสังคมภายนอกด้านประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยคณาจารย์และนักศึกษาได้รับรางวัลด้านวิจัย อาทิ รางวัลนักวิจัยดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2554 สาขาวิทยาศาสตร์กายภาพและคณิตศาสตร์ จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ รางวัล IBM Shared University Research (SUR awards) สนับสนุนการวิจัยขั้นสูงโครงการ Use of GPFS/Panache over the WAN for High-Energy physics จากบริษัท ไอบีเอ็ม ประเทศไทย จำกัด รางวัลชนะเลิศการนำเสนอผลงานวิจัยภาคบรรยาย และรองชนะเลิศอันดับ 1 การนำเสนอผลงานวิจัยภาคโปสเตอร์ เรื่อง แผนที่จะโภชนาการของเด็กก่อนวัยเรียนในพื้นที่เขตบริการรอบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จากการประชุมวิชาการระดับชาติ "State of the Art in Global Health" จัดโดยราชวิทยาลัยเวชศาสตร์ครอบครัวแห่งประเทศไทย และ John Peter Smith Hospital, Texas, USA และเป็นเจ้าภาพจัดประชุมนานาชาติ เป็นต้น



2.2 ด้านการจัดการศึกษา มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

- 1) ร้อยละของนักศึกษาชาวต่างชาติระดับบัณฑิตศึกษาต่อนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาทั้งหมด ร้อยละ 4.55 สูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายทั้งปี ร้อยละ 4.2) ร้อยละของนักศึกษาที่เป็นชาวต่างชาติ ร้อยละ 0.67 สูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายทั้งปี ร้อยละ 0.52) และร้อยละของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเทียบกับนักศึกษาทั้งหมด ร้อยละ 14.71 สูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายทั้งปี ร้อยละ 13)
- 2) พัฒนาหลักสูตรก้าวหน้า จำนวน 4 หลักสูตร คือ หลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต หลักสูตรก้าวหน้า (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555) สาขาวิชาฟิสิกส์ สาขาวิชาเคมี สาขาวิชาคณิตศาสตร์ และสาขาวิชาชีววิทยา
- 3) พัฒนาหลักสูตรใหม่ระดับบัณฑิตศึกษา 2 หลักสูตร คือ 1) หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต และหลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555) และ 2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิตและหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมการผลิต (หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2555) หลักสูตรสหวิทยาการ และปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทันสมัยเป็นไปตามกรอบมาตรฐานของการประกันคุณภาพการศึกษาและกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQF)
- 4) คณาจารย์มีคุณวุฒิและตำแหน่งวิชาการ โดยคณาจารย์มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก ร้อยละ 78.35 (เป้าหมายทั้งปี ร้อยละ 80) และคณาจารย์ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ร้อยละ 46.72
- 5) คณาจารย์และนักศึกษาได้รับรางวัล อาทิ รางวัลตำราดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2554 ตำราเรื่อง “การหาค่าความเหมาะสมที่สุดในระบบไฟฟ้ากำลัง” จากคณะกรรมการกองทุนเพื่อการศึกษาและวิจัยทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ ในพระราชูปถัมภ์สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร รางวัลวิทยานิพนธ์ ประจำปี 2554 จากวิทยานิพนธ์เรื่อง “การพัฒนาเค้าร่างเมทาตาสำหรับการจัดการเอกสารใบลานที่อยู่ในรูปดิจิทัล” สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและนิเทศศาสตร์ จากสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ รางวัลโครงการดีเด่นระดับภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากการแข่งขันทางวิชาการ “โครงการกรุงไทยต้นกล้า สีขาว” รางวัลบุตรีดีเด่น จากการแข่งขันทางวิชาการ “โครงการกรุงไทยต้นกล้า สีขาว” รางวัลชนะเลิศอันดับหนึ่ง (Rockie Champions) จากการแข่งขันโต้วาทีสหภาพยุโรป-ไทย ครั้งที่ 7 (The 7 th EU Thailand National Intersivasy Debate Championship) รางวัลรองชนะเลิศระดับภูมิภาค ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จากการแข่งขัน “โครงการ One-2-Call-BrandAge Award การประกวดแผนพัฒนาธุรกิจ ปีที่ 5 ดิดปีก Bean ต้องคิดวางแผนให้ดี วางแผนให้ซัวร์” รางวัลชนะเลิศการออกแบบของที่ระลึกชุมชน โครงการ Thailand Sustainable Tourism Award 2011 รางวัลรองชนะเลิศโครงการเรื่องหนึ่งสั้น โครงการ Thailand Sustainable Tourism Award 2011

2.3 ด้านการปรับแปลงถ่ายถอดและพัฒนาเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

- 1) ขยายเครือข่ายความร่วมมือได้มากขึ้นในด้านการปรับแปลง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี เป็นเครือข่ายภายในมหาวิทยาลัยที่มีศักยภาพในการนำผลงานวิชาการออกสู่สังคม จำนวน 19 เครือข่าย และเครือข่ายภายนอกมหาวิทยาลัยจำนวน 29 เครือข่าย
- 2) สังคมยอมรับมหาวิทยาลัยมากขึ้น และมีกิจกรรมที่สำคัญ เช่น โครงการ 32 อำเภอ 32 ดอกเตอร์ โครงการรณรงค์ควบคุมเพลิงป่าหลังร่วมกับกรมวิชาการเกษตร และโครงการรณรงค์การใช้พลังงานทดแทนเอทานอล E85 เป็นต้น

2.4 ด้านบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยสามารถให้บริการวิชาการหลากหลายรูปแบบทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง
- 2) เครือข่ายความร่วมมือด้านการบริการวิชาการทั้งภายในและภายนอกรวม 224 หน่วยงาน



2.5 ด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยให้บริการด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมหลากหลายรูปแบบทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่อง
- 2) สร้างเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นจากภายนอก จำนวน 6 หน่วยงาน (เป้าหมายทั้งปี 15 หน่วยงาน)
- 3) มีการฝึกสอนทักษะดนตรีและนาฏศิลป์ให้กับนักศึกษาอย่างสม่ำเสมอ และจัดให้นักศึกษาได้แสดงผลงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยตลอดปีการศึกษา นอกจากนี้ นักศึกษาได้รับรางวัล เช่น รางวัลชนะเลิศ ระดับประเทศ จากการประกวดร้องเพลงเฉลิมพระเกียรติและเพลงจากพระบรมราชาชาตนา รางวัลชมเชย จากการประกวดสุนทรพจน์รอบชิงชนะเลิศ เป็นต้น

3. ด้านที่ควรพัฒนาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

3.1 ด้านภารกิจของมหาวิทยาลัย โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดวิเคราะห์อัตรากำลังและวางแผนอัตรากำลังบุคลากรให้สอดคล้องกับภาระงานและแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมมากยิ่งขึ้น
- 2) มหาวิทยาลัยควรนำเรื่องการกำหนดสมรรถนะในแต่ละสายงาน (Functional Competency) สำหรับพนักงานสายปฏิบัติการวิชาชีพไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- 3) มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดดำเนินงานเรื่องทีสภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการประจำสภามหาวิทยาลัยได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติและบรรลุตามวัตถุประสงค์ อาทิ
 - 3.1) ผลการศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับปรุงค่าธรรมเนียมการศึกษา
 - 3.2) การจัดทำคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
 - 3.3) การปรับอัตราเงินเดือนพนักงานสายปฏิบัติการระดับบังคับบัญชา
- 4) มหาวิทยาลัยควรเร่งรัดหาข้อสรุปผลการศึกษาเรื่องการจัดตั้งโรงเรียน “สุรนารีวิวัฒน์”

3.2 ด้านระบบข้อมูล โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้

- 1) มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการและระบบเพื่อให้การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลส่งผลให้ผลการประเมินมีความสมบูรณ์ ถูกต้อง และทันเวลามากยิ่งขึ้น มีประโยชน์ต่อการพัฒนาอย่างรวดเร็วและต่อเนื่อง
- 2) มหาวิทยาลัยควรจัดทำกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (Thai Qualifications Framework for Higher Education –TQF : HEd) กลางของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อเชื่อมโยงกับสาขาวิชา