



บทสรุป รายงานการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ต.ค. 2552 – 31 มี.ค. 2553)

คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามระบบและคู่มือการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยจัดทำกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552-31 มีนาคม 2553) ซึ่งได้มีการปรึกษาหารือกับคณะผู้บริหารแล้วและได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุมครั้งที่ 6/2552 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2552 โดยดำเนินการติดตามผลใน 2 ส่วน ได้แก่ 1) ด้านการพัฒนาองค์กร โดยการติดตามผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน และข้อเสนอแนะจากการติดตามตรวจสอบและประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2552 ตลอดจนข้อมูลการปฏิบัติงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และ 2) การติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2553 ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

รายงานการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 ได้ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากคณะผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2553 และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2553 ผลการประเมินสรุปได้ว่าเพียงครึ่งปีมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานพัฒนาองค์กร **ได้เป็นส่วนใหญ่** (การดำเนินงานของกรรมการ ร้อยละ 73 และการดำเนินงานของอธิการบดี ร้อยละ 100) และดำเนินงานตามแผน **ได้เป็นส่วนใหญ่** (บรรลุเป้าหมายตั้งแต่ 50% ขึ้นไป ร้อยละ 74) โดยด้านที่มีแนวโน้มพัฒนาชัดเจนคือ ด้านวิจัย ด้านการจัดการศึกษา ด้านการปรับแปลงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี และด้านบริการวิชาการ สำหรับด้านที่ควรพัฒนาคือ ผู้บริหารต้องรายงานปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไข กรณีงาน/โครงการที่ไม่มีความก้าวหน้า/ได้ผลงานต่ำกว่าเป้าหมาย ผู้รับผิดชอบควรรายงานผลให้ครบถ้วน ถูกต้องและทันเวลา และมหาวิทยาลัยควรมีมาตรการกลั่นกรองการกำหนดตัวชี้วัดหลักให้สอดคล้องกับกิจกรรมและให้สะท้อนผลงาน รายละเอียดการประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยสรุปได้ดังนี้

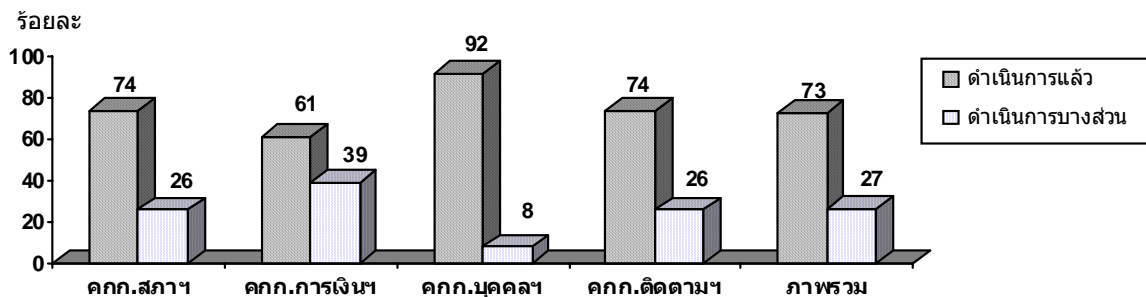
1. ผลการประเมิน

1.1 การพัฒนาองค์กร

1.1.1 การดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ผลการดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552–31 มีนาคม 2553) ของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน คณะกรรมการบริหารงานบุคคล คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน และข้อเสนอแนะจากการติดตามและประเมินผลงานประจำปีงบประมาณ 2552 ซึ่งมีจำนวนทั้งสิ้น 83 ประเด็น เป็นประเด็นจากปีงบประมาณ 2552 จำนวน 22 ประเด็น และประเด็นที่เกิดขึ้นในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 จำนวน 61 ประเด็น พบว่าร้อยละ 73 มีการดำเนินงานแล้วตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ และร้อยละ 27 มีการดำเนินงานแล้วบางส่วน โดยมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่ดำเนินการแล้วเสร็จมากที่สุดคือ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ร้อยละ 92) รองลงมาคือ สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน และคณะกรรมการการเงินและทรัพย์สิน (ร้อยละ 74, 74 และ 61 ตามลำดับ) โดยมีแผนภาพและรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนภาพที่ 3 ผลการดำเนินงานตามประเด็นติดตามของคณะกรรมการ



ตารางที่ 2 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานตามประเด็นติดตามของคณะกรรมการ ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552–31 มีนาคม 2553)

คณะกรรมการ	ผลการติดตามประเด็น มติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ปีงบประมาณ 2552			ผลการติดตามประเด็น มติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะ ครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553			รวม		
	รวม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว บางส่วน	รวม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว บางส่วน	รวม	ดำเนินการแล้ว	ดำเนินการแล้ว บางส่วน
1. สภามหาวิทยาลัยฯ	7	4 (57%)	3 (43%)	27	21 (78%)	6 (22%)	34	25 (74%)	9 (26%)
2. การเงินและทรัพย์สิน	7	4 (57%)	3 (43%)	11	7 (64%)	4 (36%)	18	11 (61%)	7 (39%)
3. บริหารงานบุคคล	4	3 (75%)	1 (25%)	8	8 (100%)	-	12	11 (92%)	1 (8%)
4. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน	4	3 (75%)	1 (25%)	15	11 (73%)	4 (27%)	19	14 (74%)	5 (26%)
ภาพรวม	22	14 (64%)	8 (36%)	61	47 (77%)	14 (23%)	83	61 (73%)	22 (27%)

สรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามมติ/ข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการได้เป็นส่วนใหญ่

1.1.2 การดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)

ผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังจะเกิดขึ้นกับ มทส. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งตามที่เสนอวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 31 มีนาคม 2553) มีจำนวนทั้งสิ้น 10 ประเด็น โดยมีรายละเอียดดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ 3 สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 31 มีนาคม 2553)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
1) มทส. เป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง มีวิทยาเขตเดียว มีเอกภาพในการบริหารมหาวิทยาลัย เน้นวิจัยและบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น เป้าหมายปีที่ 1 (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : - จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 9,750 คน	- จำนวนนักศึกษาทั้งหมด 9,694 คน
2) เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 10 อันดับแรกของประเทศ ทั้งในด้านการวิจัย และการสอน เป้าหมายปีที่ 1 (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : (1) อันดับที่ได้รับการจัดโดย สมศ. ไม่เกินอันดับที่ 15 (2) อันดับที่ได้รับการจัดโดย Webometrics University Ranking ไม่เกินอันดับที่ 15	(1) ได้รับการประเมินในระดับดีมาก ได้คะแนนเป็นอันดับที่ 2 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยที่เน้นการผลิตบัณฑิตและวิจัย และได้เป็นอันดับที่ 1 ในกลุ่มมหาวิทยาลัยของรัฐ (2) ได้รับการจัดอันดับที่ 13 จาก 111 สถาบันในไทยที่ติดอันดับโลก
3) มีความเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยวิจัยมากขึ้นจาก Ranking เป้าหมายปีที่ 1 (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : (1) ได้เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติจัดโดย สกอ. (2) ได้ประสานกับสถาบันที่จัดอันดับโดย AUR (Asian University Rankings)	(1) ได้ลงนามการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติกับ สกอ. (2) ได้รวบรวมข้อมูลของมหาวิทยาลัยให้กับสถาบันที่จัดอันดับ โดยเฉพาะ ของ QS (Quacquarelli Symonds Limiteds) เรียบร้อยแล้ว
4) มีบุคลากรได้รับรางวัลระดับนานาชาติและระดับชาติน้อย 20 คน เป้าหมายปีที่ 1 (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : - จำนวนรางวัลระดับประเทศและนานาชาติ 3 รางวัล	- บุคลากรได้รับรางวัล จำนวน 6 รางวัล
5) อัตราส่วนของคณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการต่อตำแหน่งอาจารย์ดีกว่า 70:30 เป้าหมายปีที่ 1 (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : - อัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ เท่ากับ 40 : 60	- อัตราส่วนตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ เท่ากับ 50.79 : 49.21
6) ดำรงความเป็นต้นแบบในนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป้าหมายปีที่ 1 (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : (1) เตรียมการจัดประชุมวิชาการสหกิจศึกษา (2) เตรียมการจัดประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	(1) ได้จัดทำร่างโครงการประชุมเสร็จแล้ว และได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดสัมมนาสหกิจศึกษาระดับชาติและนานาชาติเรียบร้อยแล้ว (2) อยู่ระหว่างเตรียมการจัดประชุมประจำปี 2553 ของสภามหาวิทยาลัย 3 สถาบัน (มสธ., มทส., มวล.) โดยกำหนดประชุมวันที่ 13-14 พฤษภาคม 2553

ตารางที่ 3 สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 31 มีนาคม 2553) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
(3) เตรียมการจัดประชุมวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี/มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ	(3) อยู่ระหว่างเตรียมการจัดสัมมนาทางวิชาการเกี่ยวกับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ โดยกำหนดจัดในช่วงกิจกรรมการเฉลิมฉลองเนื่องในโอกาสสถาปนามหาวิทยาลัยครบ 20 ปี
7) พึ่งพาตนเองได้มากขึ้นและมีกองทุนส่วนบุคคลสูงขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 20 โดยเทียบกับช่วง 1 ส.ค. 2551-31 ก.ค. 2552 <u>เป้าหมายปีที่ 1</u> (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : - มีการพึ่งพาตนเองได้เพิ่มจากฐานเทียบกับช่วง 1 ส.ค. 2551 - 31 ก.ค. 2552 ร้อยละ 5	- มหาวิทยาลัยมีเงินกองทุน ณ วันที่ 31 มีนาคม 2552 คงเหลือ 2,262,290,783.76 บาท และ ณ วันที่ 30 กันยายน 2552 เงินกองทุนคงเหลือ 2,640,022,437.15 บาท
8) มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรมทั้งแผนระยะยาว 10 ปี และแผนพัฒนา 5 ปี <u>เป้าหมายปีที่ 1</u> (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : (1) จัดทำแผนปฏิบัติการหลักประจำปี (Action Plan) แล้วเสร็จ (2) ปรับแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 10 แล้วเสร็จ (3) จัดจ้างการประเมินผลแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 2 (4) มีการระดมสมอง/รวบรวมข้อมูลการจัดทำแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 3	(1) การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2553 ดำเนินการ และเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว (2) การจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ระยะที่ 10 (พ.ศ. 2550 – 2554) ฉบับทบทวนปรับปรุงช่วงครึ่งปีหลังของแผนดำเนินการแล้วเสร็จและเผยแพร่เรียบร้อยแล้ว (3) ได้ประสานเรียนเชิญผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว โดยอยู่ระหว่างการร่าง TOR ก่อนทำสัญญาต่อไป (4) ได้มีการระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ แล้ว 1 ครั้ง และมีการแต่งตั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพิ่มเติมจากจังหวัดใกล้เคียง
9) มีระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ ถูกกฎหมาย <u>เป้าหมายปีที่ 1</u> (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : (1) มีการออกแบบพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) (2) มีการจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) (3) มีการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ เช่น การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากร การสรรหาบุคลากร ศักยภาพสูงเชิงรุก รวมทั้งการจ้างผู้เกษียณอายุการทำงานที่มีศักยภาพสูงทำงานต่อใน มทส. (4) มีการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ โดยกำกับดูแลและติดตามการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ตรวจสอบได้ กำหนดมาตรการ การบริหารงบประมาณให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีระบบติดตามประเมิน	(1) มีการออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) ซึ่งระบบที่สามารถใช้งานได้แล้วมีจำนวน 6 ระบบ กำลังดำเนินการพัฒนามี 3 ระบบ และกำลังผลักดันระบบที่พัฒนาแล้วเสร็จให้เป็นทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย (2) ได้มีการจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภ.พ. 20) ของหน่วยวิสาหกิจแล้ว และหน่วยวิสาหกิจได้เสียภาษีมูลค่าเพิ่มตั้งแต่เดือนตุลาคม 2552 (3) มีการพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง การสรรหาบุคลากร ศักยภาพสูงเชิงรุก การจ้างผู้เกษียณอายุที่มีศักยภาพสูงทำงานต่อใน มทส. (4) มีการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณ เช่น พัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารการคลัง กำหนดมาตรการบริหารงบประมาณและการคลัง วิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณเปรียบเทียบกับงบการเงิน และติดตามประเมิน

ตารางที่ 3 สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 31 มีนาคม 2553) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มทส.	ผลการดำเนินงานในรอบครึ่งแรกของปีงบประมาณ 2553 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี
(5) มีการจัดทำแผนแม่บทบำรุงรักษาสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยทั้งอาคารสถานที่และครุภัณฑ์ปัจจุบัน อาคารมีการชำรุด เครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวกหลายอย่างหมดอายุการใช้งานต้องทดแทน	(5) มีการจัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อทำการปรับปรุงอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภคภายในมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดทำแผนการจัดหาครุภัณฑ์และสิ่งอำนวยความสะดวกทดแทนในส่วนที่หมดอายุการใช้งาน โดยได้นำบรรจุเข้าในแผนปฏิบัติการหลักประจำปี และจะได้นำเข้าแผนพัฒนามหาวิทยาลัยระยะที่ 11 ต่อไป
10) ได้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดินส่วนที่ไม่มีปัญหาและทำรังวัดแล้วจำนวน 6,022 ไร่ <u>เป้าหมายปีที่ 1</u> (ส.ค. 2552 - ก.ค. 2553) : - มีการประสานกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และกระทรวงมหาดไทย	- ได้ทำหนังสือถึง ฯพณฯ รัฐมนตรี ว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อขอความอนุเคราะห์ติดตามความคืบหน้าการขอความอนุเคราะห์แก้ไขปัญหาการอนุญาตให้มหาวิทยาลัยใช้พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ป่าอ่างเก็บน้ำห้วยบ้านยาง

สรุปได้ว่า อธิการบดีสามารถดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยได้ดีมาก แม้จะเป็นผลการดำเนินงานเพียงครึ่งปี

ภาพรวมด้านการพัฒนาองค์กรสรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการพัฒนาองค์กรได้เป็นส่วนใหญ่ โดยมหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตอบสนองทั้งด้านการพัฒนาองค์กรและด้านการปฏิบัติการกิจหลักของมหาวิทยาลัย และมีพัฒนาการเพิ่มขึ้น โดยมีผลสัมฤทธิ์ดังนี้

- 1) การลงนามเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติและพัฒนาระบบการวิจัย
- 2) ปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง
- 3) จัดทุนการศึกษาแก่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้นและสนับสนุนทุนวิจัยวิทยานิพนธ์และการเสนอผลงานวิจัยของนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา
- 4) ดำเนินงานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- 5) การประเมินตนเองของคณะกรรมการชุดต่างๆ
- 6) การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดีตามวิสัยทัศน์
- 7) การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกรรมการและจัดระบบบริหารความเสี่ยง
- 8) การพยายามรักษาความเป็นต้นแบบเป็นหลักของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ
- 9) สร้างความเข้มแข็งของการประกันคุณภาพ
- 10) การจัดการความรู้
- 11) การบริหารอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
- 12) กลไกการเพิ่มศักยภาพบุคลากรในการมีส่วนร่วม
- 13) ระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงาน
- 14) การปรับแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 10 และปรับแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศ (พ.ศ. 2550 – 2554)
- 15) การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ : มหาวิทยาลัยเขียวสะอาด (Green and Clean University)
- 16) การจดทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่มของหน่วยวิสาหกิจ
- 17) การขยายวงเงินลงทุนของมหาวิทยาลัยจากเดิม 1,000 ล้านบาท เป็นไม่เกิน 3,000 ล้านบาท
- 18) การทบทวนระเบียบฯ วิสาหกิจ

- 19) การปรับโครงสร้างสำนักวิชาแพทยศาสตร์และจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการทางการแพทย์และสาธารณสุข
- 20) การกำหนดหลักเกณฑ์การรับนักศึกษาพิการเข้าศึกษา
- 21) การกำหนดระเบียบฯ การจ้างผู้เชี่ยวชาญปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
- 22) การประกาศใช้หลักเกณฑ์และการพิจารณาจัดสรรทุนสนับสนุนบุคลากรด้านวิจัยแก่คณาจารย์ที่มีผลผลิตด้านวิจัยสูง

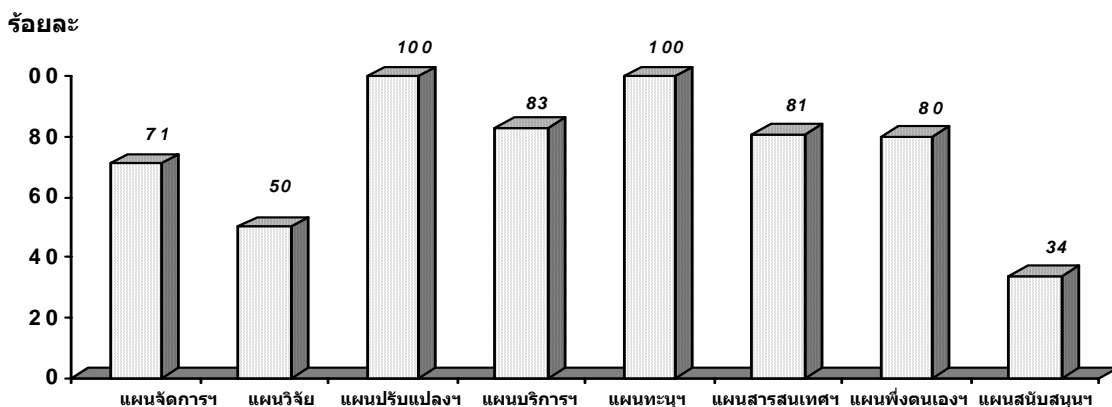
สำหรับงานที่ดำเนินการแล้วบางส่วนและควรเร่งรัดดำเนินการต่อไป มีดังนี้

- 1) การพัฒนาฐานข้อมูลสำหรับการบริหารให้มีประสิทธิภาพ (เช่น รองรับการประเมินมหาวิทยาลัย ทั้งภายในและภายนอก)
- 2) การดำเนินงานโรงงานผลิตน้ำมันไบโอดีเซล
- 3) การจัดทำแผนธุรกิจหอพักนักศึกษา
- 4) การพัฒนาบุคลากร
- 5) การปรับปรุงโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานระดับบังคับบัญชา
- 6) การดำเนินการทางก้าวหน้าในอาชีพสำหรับพนักงานสายปฏิบัติการฯ
- 7) การศึกษาระบบและกลไกการประเมินสภามหาวิทยาลัย
- 8) การทบทวนอัตราค่าบำรุงการใช้สถานที่อาคารเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
- 9) การวิเคราะห์เพื่อกำหนดความรู้ ความสามารถ (Competency) ของแต่ละตำแหน่งงาน

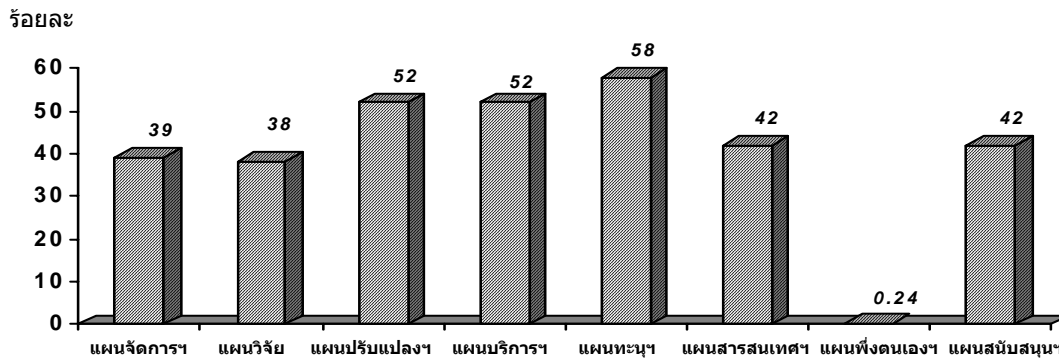
1.2 การดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักที่ระบุในแผนปฏิบัติการประจำปี

ผลการประเมินตัวชี้วัดหลักตามแผนงานที่ระบุในแผนปฏิบัติการในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552 – 31 มีนาคม 2553) พบว่ามี 2 แผนงานที่มีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายแล้วเป็นส่วนใหญ่ (ตั้งแต่ 50%) มากที่สุด คือ แผนงานปรับเปลี่ยนถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี และแผนงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม (ร้อยละ 100 เท่ากัน) รองลงมาคือ แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม, แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี, แผนงานเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองทางด้านงบประมาณ, แผนงานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี, แผนงานวิจัย และแผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา ตามลำดับ (ร้อยละ 83, 81, 80, 71, 50, และ 34 ตามลำดับ) หากพิจารณาตามประเด็นยุทธศาสตร์ พบว่าประเด็นยุทธศาสตร์ที่มีการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายแล้วเป็นส่วนใหญ่ (ตั้งแต่ 50%) มากที่สุด คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 (ร้อยละ 81) รองลงมาคือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ตามลำดับ (ร้อยละ 80, 76 และ 34 ตามลำดับ) โดยมีแผนภาพและรายละเอียดดังต่อไปนี้

แผนภาพที่ 4 ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ต.ค. 2552 – 31 มี.ค. 2553) ที่ระบุในแผนปฏิบัติการ



**แผนภาพที่ 5 ผลการใช้งบประมาณที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553
(1 ต.ค. 2552 – 31 มี.ค. 2553)**



ตารางที่ 4 สรุปผลการรวมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดหลักที่ระบุในแผนปฏิบัติการ ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553 (1 ตุลาคม 2552–31 มีนาคม 2553)

ประเด็นยุทธศาสตร์/แผนงาน	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดหลักในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ 2553							
	จำนวนทั้งสิ้น	ได้ผลงานมากกว่า 100%	ได้ผลงาน 100%	ได้ผลงาน 75-99%	ได้ผลงาน 50-74%	ได้ผลงานน้อยกว่า 50%	ยังไม่ได้ดำเนินงาน/ยังไม่รายงานผล*	ยังไม่ได้งปม./ยังไม่ถึงกำหนดเวลา*
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1								
1. แผนงานจัดการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	27	2 (12%)	2 (12%)	4 (24%)	4 (23%)	5 (29%)	-	10*
2. แผนงานวิจัย	7	-	-	-	3 (50%)	3 (50%)	-	1*
3. แผนงานปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี	6	3 (60%)	-	2 (40%)	-	-	-	1*
4. แผนงานบริการวิชาการแก่สังคม	7	4 (66%)	-	1 (17%)	-	1 (17%)	-	1*
5. แผนงานทะนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม	5	1 (25%)	1 (25%)	2 (50%)	-	-	-	1*
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2								
6. แผนงานพัฒนาระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี	28	-	12 (57%)	2 (10%)	3 (14%)	4 (19%)	-	7*
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3								
7. แผนงานเพิ่มขีดความสามารถในการพึ่งพาตนเองทางด้านการงบประมาณ	6	2 (40%)	-	2 (40%)	-	1 (20%)	-	1*
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4								
8. แผนงานสนับสนุนการจัดการศึกษา	13	1 (17%)	-	1 (17%)	-	4 (66%)	-	7
รวม	99	13 (19%)	15 (21%)	14 (20%)	10 (14%)	18 (26%)	-	29

หมายเหตุ การคิดร้อยละ ไม่รวมรายการที่ยังไม่ถึงกำหนดเวลา/ไม่ได้รับงบประมาณ

สรุปได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินงานตามแผนงานได้เป็นส่วนใหญ่ (บรรลุเป้าหมายตั้งแต่ 50% ขึ้นไป) ร้อยละ 74 และภาพรวมผลการใช้งบประมาณร้อยละ 31

2. ด้านที่พัฒนาชัดเจน

การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลงานในรอบครึ่งปีแรก เป็นการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ซึ่งเป้าหมายที่ระบุเป็นเป้าหมายทั้งปี แต่ ณ วันที่ประเมินเป็นผลงานเพียงครึ่งปี ดังนั้นจึงยังไม่สามารถสรุปพัฒนาการในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยได้ชัดเจน อย่างไรก็ตาม จากข้อมูลครึ่งปีแรกมีแนวโน้มว่ามหาวิทยาลัยมีพัฒนาการดังนี้

1) **ด้านวิจัย** มหาวิทยาลัยได้รับงบประมาณสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกจำนวน 136.66 ล้านบาท จาก 276 โครงการ (เป้าหมายทั้งปี 110 ล้านบาท 241 โครงการ) จากแหล่งทุนภายใน 21.02 ล้านบาท จาก 115 โครงการ (เป้าหมายทั้งปี 24.3 ล้านบาท 79 โครงการ) และให้เงินสนับสนุนหน่วยวิจัย/กลุ่มวิจัย/ศูนย์วิจัย จำนวน 10.63 ล้านบาท มีจำนวนผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์ที่ยื่นและขอจดทรัพย์สินทางปัญญารวม 11 ผลงาน เป็นสิทธิบัตร 7 ผลงาน ลิขสิทธิ์ 2 ผลงาน และความลับทางการค้า 2 ผลงาน (เป้าหมายทั้งปี 10 ผลงาน) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้รับการคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 9 มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และคณาจารย์และนักศึกษาได้รับรางวัล อาทิ บุคคลดีเด่นแห่งพุทธศักราช 2552 (Man of the Year 2009), รางวัลโล่เกียรตินิยมเมธีวิจัยอาวุโส สกว. ประจำปี พ.ศ. 2552 สาขาฟิสิกส์, รางวัลวิทยานิพนธ์ระดับดีเด่น เรื่อง โครงสร้างทางอิเล็กทรอนิกส์และอันตรกิริยาระหว่างอิเล็กทรอนิกส์กับอนุภาคอื่นของตัวนำไฟฟ้ายิ่งยวด แบบอุณหภูมิสูง บีสมัทสตรอนเทียมคอปเปอร์ออกไซด์, รางวัล "Best Oral Presentation Award", รางวัลบทความวิจัยดีเด่น เรื่อง การประมวลผลหลังกระบวนการทำเหมือง, รางวัลผลงานวิชาการและนวัตกรรมด้านเวชศาสตร์ครอบครัวดีเด่นของ สพช./สบพ. กระทรวงสาธารณสุข และรางวัลนำเสนอผลงานดีเด่น TISD 2010 Best Presentation Award

2) **ด้านการจัดการศึกษา** มหาวิทยาลัยมีการพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง มีหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาเป็นหลักสูตรนานาชาติ ร้อยละ 100 (เป้าหมายทั้งปีร้อยละ 100) มีความร่วมมือทางวิชาการกับต่างประเทศใหม่ 10 ข้อตกลง (เป้าหมายทั้งปี 3 ข้อตกลง) ดำเนินงานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง และคณาจารย์มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอกร้อยละ 77 (เป้าหมายทั้งปีร้อยละ 79)

3) **ด้านการปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี** มหาวิทยาลัยสามารถให้บริการการปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีทั้งภายในและภายนอกมาก และมีผู้รับบริการสูงกว่าเป้าหมาย โดยผู้รับบริการมีความพึงพอใจในระดับดีมาก สามารถสร้างเครือข่ายความร่วมมือการปรับปรุงถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีจากภายนอกมาก (จำนวน 37 เครือข่าย เป้าหมายทั้งปี 40 เครือข่าย) และเงินสนับสนุนจากภายนอกต่อเงินสนับสนุนการปรับปรุงทั้งหมดร้อยละ 94 สูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายทั้งปีร้อยละ 82 ได้รับ 17.97 ล้านบาทต่องบทั้งหมด 19.08 ล้านบาท)

4) **ด้านบริการวิชาการ** มหาวิทยาลัยสามารถให้บริการวิชาการทั้งภายในและภายนอกมาก และมีผู้รับบริการวิชาการสูงกว่าเป้าหมาย โดยมีการให้บริการวิชาการในรูปแบบหลากหลายและได้รับความพึงพอใจในระดับดีมาก และได้รับเงินสนับสนุนจากภายนอกต่อเงินสนับสนุนการบริการวิชาการทั้งหมดร้อยละ 94 สูงกว่าเป้าหมาย (เป้าหมายทั้งปีร้อยละ 70 ได้รับ 12.13 ล้านบาทต่องบประมาณทั้งหมด 12.95 ล้านบาท)

5) **ด้านงานทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** มหาวิทยาลัยสามารถสร้างเครือข่ายด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมาก (จำนวน 11 หน่วยงาน เป้าหมายทั้งปี 13 หน่วยงาน) มีผู้รับบริการด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมมาก และผู้รับบริการมีความพึงพอใจด้านการทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมอยู่ในระดับดีมาก

3. ด้านที่ควรพัฒนา

- 1) กรณีงาน/โครงการที่ไม่มีความก้าวหน้า/ได้ผลงานต่ำกว่าเป้าหมาย ผู้บริหารต้องรายงานปัญหา/อุปสรรค/แนวทางแก้ไขด้วย
- 2) ผู้รับผิดชอบควรรายงานผลให้ครบถ้วน ถูกต้องและทันเวลา
- 3) มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการกลั่นกรองการกำหนดตัวชี้วัดหลักให้สอดคล้องกับกิจกรรมและให้สะท้อนผลงาน เพราะพบว่า ตัวชี้วัดหลักที่ใช้อยู่บางตัวยังไม่เหมาะสม อาทิ ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างชาติ ร้อยละของงบประมาณที่ใช้พัฒนาบุคลากร ซึ่งควรเทียบร้อยละของงบบุคลากรน่าจะเหมาะสมกว่า เป็นต้น