



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ
และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ พ.ศ. 2536

เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งในสายงานวิจัยให้ดำรงตำแหน่ง
นักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ เป็นไปอย่างเหมาะสม
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 16(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2533 ประกอบกับมติของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหา-
วิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุม ครั้งที่ 2/2536 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2536
และมติของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีในการประชุม ครั้งที่ 3/2536 เมื่อวันที่
26 มิถุนายน 2536 จึงออกข้อบังคับเกี่ยวกับการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยว-
ชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ไว้ดังนี้

- ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการแต่งตั้งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญ
พิเศษ พ.ศ. 2536"
- ข้อ 2. ให้ใช้ข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป
- ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้
"อธิการบดี" หมายถึง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"มหาวิทยาลัย" หมายถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"สภามหาวิทยาลัย" หมายถึง สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"สภาวิชาการ" หมายถึง สภาวิชาการมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
"คณะกรรมการ" หมายถึง คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี
- ข้อ 4. ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ ข้อกำหนด
และระเบียบ เพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้
- ข้อ 5. ผู้ที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ
หรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ จะต้อง มีผลการปฏิบัติงานตามลักษณะงาน ซึ่งมีปริมาณ
งานและคุณภาพตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และมีคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการดังนี้

- 5.1 ต้องเป็นผู้มีรายงานการวิจัยหรือรายงานความก้าวหน้าของการวิจัย อันบ่งชี้ถึงผลงานของการวิจัยที่ดำเนินงานอยู่หรือตามที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งผ่านการประเมินคุณภาพและประสิทธิภาพการวิจัยตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก
- 5.2 ต้องมีผลงานการให้คำแนะนำหรือการให้คำปรึกษาทางวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานที่ปฏิบัติหรือผลงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- 5.3 ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่มหาวิทยาลัยกำหนด คือ
 - 5.3.1 ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังนี้
 - (1) ผู้ได้รับปริญญาโทหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการหรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี หรือ
 - (2) ผู้ได้รับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ต้องดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการหรือตำแหน่งอื่นที่คณะกรรมการเทียบเท่า และปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
 - 5.3.2 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังนี้
 - (1) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ
 - (2) ได้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี
 - 5.3.3 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิและระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังนี้
 - (1) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเช่นเดียวกับผู้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ
 - (2) ได้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี
- 5.4 ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญ เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้ง ซึ่งผ่านการประเมินจากสภาวิชาการแล้ว ดังนี้
 - 5.4.1 ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก ประกอบด้วย
 - (1) ผลงานวิจัยที่ทำเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 5 โครงการ หรือ
 - (2) ผลงานวิจัยที่ทำเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 1 โครงการ ผลงานวิจัยที่ตนเองเป็นหัวหน้าโครงการหรือผู้ช่วยหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า 1 โครงการ และผลงานวิจัยร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 3 โครงการ ผลงานวิจัยดังกล่าวนี้ ต้องมีคุณภาพดีมากและได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และจะต้องไม่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ

- (3) โครงการวิจัยตามที่กำหนดในข้อ (1) และข้อ (2) มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ แต่เป็นโครงการที่มีคุณภาพสูงมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานวิจัยตามข้อ (1) และข้อ (2)

5.4.2 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก ประกอบด้วย

- (1) ผลงานวิจัยที่ตัวเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 5 โครงการ หรือ
- (2) ผลงานวิจัยที่ตัวเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ผลงานวิจัยที่ตนเองผู้เป็นหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า 1 โครงการ และผลงานวิจัยร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ผลงานวิจัยดังกล่าวนี้จะต้องมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และจะต้องไม่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษาเพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- (3) โครงการวิจัยตามที่กำหนดในข้อ (1) และข้อ (2) มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ แต่เป็นโครงการที่มีคุณภาพสูงมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งประเมินคุณค่าเทียบได้กับผลงานทางวิชาการในข้อ (1) และข้อ (2)

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ (1) ข้อ (2) และข้อ (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นนักวิจัยชำนาญการมาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการด้วย

5.4.3 ตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการซึ่งมีคุณภาพดีมาก ประกอบด้วย

- (1) ผลงานวิจัยที่ตัวเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 5 โครงการ หรือ
- (2) ผลงานวิจัยที่ตัวเองโดยตลอดไม่น้อยกว่า 2 โครงการ ผลงานวิจัยตนเองที่เป็นหัวหน้าโครงการไม่น้อยกว่า 2 โครงการ และผลงานวิจัยร่วมกับผู้อื่นไม่น้อยกว่า 1 โครงการ ผลงานวิจัยดังกล่าวนี้จะต้องมีคุณภาพดีมาก และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดแล้ว และจะต้องไม่เป็นผลงานวิจัยที่ทำเป็นส่วนของการศึกษา เพื่อรับปริญญาหรือประกาศนียบัตรใด ๆ หรือ
- (3) โครงการวิจัยตามที่กำหนดในข้อ (1) และข้อ (2) มีจำนวนน้อยกว่าที่กำหนดไว้ แต่เป็นโครงการที่มีคุณภาพสูงมาก หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ซึ่งประเมินคุณค่าเทียบได้กับ

ผลงานทางวิชาการในข้อ (1) และข้อ (2)

ผลงานทางวิชาการ ตามข้อ (1) ข้อ (2) และข้อ (3) จะต้องไม่ซ้ำกับผลงานที่เคยใช้สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการและนักวิจัยเชี่ยวชาญมาแล้ว และจะต้องมีผลงานทางวิชาการเพิ่มขึ้นหลังจากการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญด้วย

ข้อ 6. ให้มีกลไกและขั้นตอนการพิจารณาคำเนิการดังนี้

- 6.1 นักวิจัยผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่ง หรือผู้บังคับบัญชาชั้นต้นระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่ายวิจัย กรอกข้อมูลตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด แล้วนำเสนอ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการ ต่อผู้อำนวยการสถาบันที่สังกัด เพื่อเสนอคณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาก่อน
- 6.2 คณะกรรมการประจำสถาบันพิจารณาก่อนกรอง เบื้องต้นว่านักวิจัยผู้นั้นมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ แล้วนำเสนอสภาวิชาการ
- 6.3 สภาวิชาการมีหน้าที่พิจารณาผลงานทางวิชาการ หรือจะพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่จะเสนอขอกำหนด และอยู่ในสาขาวิชาชีพเดียวกันหรือที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพนั้น จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน และในจำนวนนี้ต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 เป็นผู้พิจารณาผลงานทางวิชาการ ก็ได้ ทั้งนี้ ให้ใช้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งในการตัดสินใจ เมื่อสภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานทางวิชาการแล้ว ให้นำเสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาต่อไป
- 6.4 คณะกรรมการพิจารณาอนุมัติการขอตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการและนักวิจัยเชี่ยวชาญตามข้อเสนอนะของสภาวิชาการ แล้วให้อธิการบดีเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- 6.5 สภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการขอตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ตามข้อเสนอนะของคณะกรรมการ และนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ข้อ 7. ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติและผลการปฏิบัติงานที่แตกต่าง ไปจากที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ และนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยวิธีพิเศษได้เป็นกรณีไป เช่น อาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิจัยปฏิบัติการ ให้ดำรงตำแหน่งนักวิจัยเชี่ยวชาญหรือนักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ โดยที่ผู้นั้นไม่เคยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการมาก่อน หรืออาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ซึ่งมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงกว่าเดิม เป็นต้น ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวจะต้องมีผลการปฏิบัติงานและผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ ซึ่ง

ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แล้ว
การแต่งตั้งผู้เคยดำรงตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ นักวิจัยเชี่ยวชาญ หรือ
นักวิจัยเชี่ยวชาญพิเศษ ในมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาอื่น ที่มหาวิทยาลัย
รับรอง ให้สภาวิชาการและคณะกรรมการพิจารณาเทียบตำแหน่งและดำเนินการ
ขออนุมัติแต่งตั้ง

ประกาศ ณ วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ.2536



(ศาสตราจารย์ ดร. วิจิตร ศรีอ้วน)
นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี