

**แบบให้ข้อมูลประเด็น/หัวข้อสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของอธิการบดี
ในรอบ..... /ประจำปี.....**

สสม. 1

ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	เป้าหมายปีที่ 2 (1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2554)	ผลการดำเนินงาน ณ 30 กันยายน 2554	ปัญหา-อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)
<p>1. มทส. เป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง มีวิทยาเขตเดียว มีเอกภาพในการบริหารมหาวิทยาลัยเน้นวิจัยและบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มทส. จะพัฒนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางมีนักศึกษาทุกระดับทุกชั้นปี ประมาณ 10,000 คน – 15,000 คน โดยการรณรงค์ให้ได้จำนวนนักศึกษาตามแผนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับบัณฑิตศึกษา - จำนวนนักศึกษาทั้งหมด (คน) 	9,850	(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)	
<p>2. เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 10 อันดับแรกของประเทศ ทั้งในด้านการวิจัย และการสอน</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สถาบันวิจัยและพัฒนา รวบรวมข้อมูลให้กับสถาบันที่จัดอันดับได้สมบูรณ์ขึ้น อันดับที่ได้รับการจัดเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยไทย - โดย สมศ. - โดย Webometrics University Ranking 	ไม่เกิน 13 ไม่เกิน 13	(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)	
<p>3. มีความเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยวิจัยมากขึ้นจาก Ranking</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาบุคลากร จัดซื้อ จัดหา จัดสร้างเครื่องมือวิจัยชั้นสูง และพัฒนาระบบการวิจัย ▪ สมัครเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และรวบรวมข้อมูลให้กับสถาบันที่จัดอันดับได้สมบูรณ์ขึ้น - เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติจัดโดย สกอ. - โดย AUR (Asian University Rankings) 	รักษาได้ ให้ข้อมูล	(โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ) (โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)	

แบบให้ข้อมูลประเด็น/หัวข้อสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของอธิการบดี
ในรอบ..... /ประจำปี.....

สสม. 1

ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	เป้าหมายปีที่ 2 (1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2554)	ผลการดำเนินงาน ณ 30 กันยายน 2554	ปัญหา-อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)
<p>4. มีบุคลากรได้รับรางวัลระดับนานาชาติและระดับชาติ อย่างน้อย 20 คน กิจกรรมที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ออกกฎเกณฑ์ระเบียบจูงใจนักวิจัยและสนับสนุนด้าน ทรัพยากรเสนอเข้ารับรางวัล - จำนวนรางวัลระดับประเทศและนานาชาติ 	4	(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)	
<p>5. อัตราส่วนของคณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการต่อ ตำแหน่งอาจารย์ดีกว่า 70:30 กิจกรรมที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บริหารวิชาการที่เอื้อต่อคณาจารย์และสนับสนุนให้ คณาจารย์ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น เพื่อความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยมีอัตราส่วน ดังนี้ - ตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ <p>หมายเหตุ การวิเคราะห์โดยใช้จำนวนคณาจารย์ที่นำเสนอครั้งแรก ไม่รวม คณาจารย์ใหม่ และให้รายงานอัตราส่วน ผศ. : รศ. : ศ.</p>	50 : 50	(โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)	
<p>6. ดำรงความเป็นต้นแบบในนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี กิจกรรมที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดประชุมวิชาการปฏิบัติการ - สหกิจศึกษา - มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี/มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ 	<p>จัดประชุม เตรียมการ เตรียมการ</p>	<p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ) (โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) (โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)</p>	

แบบให้ข้อมูลประเด็น/หัวข้อสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของอธิการบดี
ในรอบ..... /ประจำปี.....

สสม. 1

ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	เป้าหมายปีที่ 2 (1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2554)	ผลการดำเนินงาน ณ 30 กันยายน 2554	ปัญหา-อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)
<p>7. พึ่งพาตนเองได้มากขึ้นและมีกองทุนส่วนบุคคลสูงขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 20 โดยเทียบกับช่วง 1 ส.ค. 2551-31 ก.ค. 2552</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประหยัด/ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ▪ บริหารทรัพยากรทุกประเภทให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพย์สินทางปัญญา ▪ ระดมทุนจากภายนอก ▪ การพึ่งพาตนเองได้เพิ่มจากฐานเทียบ (ร้อยละ) <p>หมายเหตุ : - การบริหารทรัพยากรทุกประเภท เช่น สื่อการเรียน การสอน, การใช้พื้นที่ เป็นต้น - การระดมทุนจากภายนอก เช่น ทุนการศึกษา, ทุนวิจัย เป็นต้น</p>	<p>10</p>	<p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา) (โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา/รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ)</p> <p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา/ รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา) (โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)</p>	
<p>8. มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรมทั้งแผนระยะยาว 10 ปี และแผนพัฒนา 5 ปี</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ มทส. <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการหลักประจำปี (Action Plan) - ปรับแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 10 - ประเมินผลแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 2 - จัดทำแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 3 - จัดทำแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 11 	<ul style="list-style-type: none"> - ทำเสร็จ - ดำเนินการแล้วในเป้าหมายปีแรก - ดำเนินการ - จัดทำร่าง/เสนอสภาอนุมัติ - จัดทำร่าง/เสนอสภาอนุมัติ 	<p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน)</p>	

**แบบให้ข้อมูลประเด็น/หัวข้อสำหรับการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของอธิการบดี
ในรอบ..... /ประจำปี.....**

สสม. 1

ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	เป้าหมายปีที่ 2 (1 ต.ค. 2553 – 30 ก.ย. 2554)	ผลการดำเนินงาน ณ 30 กันยายน 2554	ปัญหา-อุปสรรค/แนวทางการแก้ไข (ถ้ามี)
<p>9. มีระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพถูกกฎหมาย กิจกรรมที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) ▪ ภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) ▪ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ เช่น การวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังบุคลากร การสรรหาบุคลากร คักยภาพสูงเชิงรุก รวมทั้งการจ้างผู้เกษียณ อายุการทำงานที่มีศักยภาพสูงทำงานต่อใน มทส. เป็นต้น ▪ พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ โดยกำกับดูแลและติดตามการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ตรวจสอบได้กำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีระบบติดตามประเมิน ▪ ทำแผนแม่บทบำรุงรักษาสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยทั้งอาคารสถานที่และครุภัณฑ์ ปัจจุบันอาคารมีการชำรุดเครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวกหลายอย่างหมดอายุการใช้งานต้องทดแทน 	<ul style="list-style-type: none"> - MIS เพื่อการคลัง งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ - ชำระภาษีมูลค่าเพิ่ม - พัฒนาระบบ - พัฒนาระบบ ดำเนินการ - จัดทำแผนฯ 	<p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายวางแผน)</p> <p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร) (โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)</p> <p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)</p> <p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนา)</p>	
<p>10. ได้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดินส่วนที่ไม่มีปัญหาและทำรังวัดแล้ว จำนวน 6,022 ไร่ กิจกรรมที่สำคัญ</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประสานกระทรวงทรัพยากรฯ ▪ ประสานกระทรวงมหาดไทย 	<p>ปรับเปลี่ยนประกาศกรมป่าไม้ ยกเลิกสภาพป่าสงวน</p>	<p>(โดยรองอธิการบดีฝ่ายบริหาร)</p>	