

การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดี ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)
ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับ มทส. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี (1 ส.ค. 2552 – 31 ก.ค. 2556)

ลำดับ ที่	ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	ปีที่ 1 (1 ส.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553)		ปีที่ 2 ต.ค. 2553-ก.ย. 2554	ปีที่ 3 ต.ค. 2554-ก.ย. 2555	ปีที่ 4 ต.ค. 2555-ก.ย. 2556
		แผน	ผล			
1.	มทส. เป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลาง มีวิทยาเขตเดียว มีเอกภาพในการบริหาร มหาวิทยาลัย เน้นวิจัยและบัณฑิตศึกษาเพิ่มขึ้น <u>กิจกรรมสำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มทส. จะพัฒนาขึ้นเป็นมหาวิทยาลัยขนาดกลางมีนักศึกษาทุกระดับทุกชั้นปี ประมาณ 10,000 คน – 15,000 คน โดยการรณรงค์ให้ได้จำนวนนักศึกษา ตามแผน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับบัณฑิตศึกษา <ul style="list-style-type: none"> - จำนวนนักศึกษาทั้งหมด (คน) 	9,750	10,863	9,850	9,930	10,000
2.	เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำ 10 อันดับแรกของประเทศ ทั้งในด้านการวิจัย และ การสอน <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สถาบันวิจัยและพัฒนา รวบรวมข้อมูลให้กับสถาบันที่จัดอันดับได้สมบูรณ์ ขึ้น อันดับที่ได้รับการจัดเมื่อเทียบกับมหาวิทยาลัยไทย <ul style="list-style-type: none"> - โดย สมศ. - โดย Webometrics University Ranking 	ไม่เกิน 15 ไม่เกิน 15	อันดับที่ 2 (ม. เน้นการผลิตบัณฑิตและวิจัย) อันดับที่ 1 (มหาวิทยาลัยของรัฐ) อันดับที่ 14	ไม่เกิน 13 ไม่เกิน 13	ไม่เกิน 11 ไม่เกิน 11	Top 10 Top 10
3.	มีความเป็นมหาวิทยาลัยนานาชาติและมหาวิทยาลัยวิจัยมากขึ้นจาก Ranking <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาบุคลากร จัดซื้อ จัดหา จัดสร้างเครื่องมือวิจัยขั้นสูง และพัฒนา ระบบการวิจัย ▪ สมัครงานมหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ และรวบรวมข้อมูลให้กับสถาบันที่จัด อันดับได้สมบูรณ์ขึ้น <ul style="list-style-type: none"> - โดย สกอ. - โดย AUR (Asian University Rankings) 	ได้เป็น ประสาน	1) ได้เป็น ม.วิจัยแห่งชาติ 2) QS ได้จัดอันดับเทียบเท่า 101 (101=) ในสองกลุ่มสาขา วิชา ได้แก่ Natural Science และ IT & Engineering	รักษาได้ ให้ข้อมูล	รักษาได้ อยู่ในอันดับ	รักษาได้ อันดับดีขึ้น

การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดี ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)
 ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับ มทส. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี (1 ส.ค. 2552 – 31 ก.ค. 2556)

ลำดับ ที่	ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	ปีที่ 1 (1 ส.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553)		ปีที่ 2 ต.ค. 2553-ก.ย. 2554	ปีที่ 3 ต.ค. 2554-ก.ย. 2555	ปีที่ 4 ต.ค. 2555-ก.ย. 2556
		แผน	ผล			
4.	มีบุคลากรได้รับรางวัลระดับนานาชาติและระดับชาติอย่างน้อย 20 คน <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ออกกฎเกณฑ์ระเบียบจูงใจนักวิจัยและสนับสนุนด้านทรัพยากรเสนอเข้ารับรางวัล - จำนวนรางวัลระดับประเทศและนานาชาติ 	3	14 รางวัล	4	6	7
5.	อัตราส่วนของคณาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการต่อตำแหน่งอาจารย์ต่ำกว่า 70:30 <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บริหารวิชาการที่เอื้อต่อคณาจารย์และสนับสนุนให้คณาจารย์ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น เพื่อความเข้มแข็งทางวิชาการ โดยมีอัตราส่วน ดังนี้ - ตำแหน่งทางวิชาการ : อาจารย์ 	40 : 60	54.19 : 45.81	50 : 50	60 : 40	70 : 30
6.	ดำรงความเป็นต้นแบบในนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดประชุมวิชาการปฏิบัติการ - สหกิจศึกษา - มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ - มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี/มหาวิทยาลัยวิจัยแห่งชาติ 	เตรียมการ เตรียมการ เตรียมการ	อยู่ระหว่างเตรียมการ ดำเนินการจัดประชุมแล้ว ดำเนินการจัดประชุมแล้ว	จัดประชุม เตรียมการ เตรียมการ	- เตรียมการ จัดประชุม	- จัดประชุม -
7.	พึ่งพาตนเองได้มากขึ้นและมีกองทุนส่วนบุคคลสูงขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 20 โดยเทียบกับช่วง 1 ส.ค. 2551-31 ก.ค. 2552 <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประหยัด/ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม ▪ บริหารทรัพยากรทุกประเภทให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพย์สินทางปัญญา ▪ ระดมทุนจากภายนอก ▪ การพึ่งพาตนเองได้เพิ่มจากฐานเทียบ (ร้อยละ) 	5	ร้อยละ 5.19	10	15	20

การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดี ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)
 ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับ มทส. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี (1 ส.ค. 2552 – 31 ก.ค. 2556)

ลำดับ ที่	ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	ปีที่ 1 (1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553)		ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
		แผน	ผล	ต.ค. 2553-ก.ย. 2554	ต.ค. 2554-ก.ย. 2555	ต.ค. 2555-ก.ย. 2556
8.	<p>มีแผนพัฒนามหาวิทยาลัยที่เป็นรูปธรรมทั้งแผนระยะยาว 10 ปี และแผนพัฒนา 5 ปี</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ มทส. <ul style="list-style-type: none"> - แผนปฏิบัติการหลักประจำปี (Action Plan) - ปรับแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 10 - ประเมินผลแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 2 - จัดทำแผน 10 ปี ทศวรรษที่ 3 - จัดทำแผนพัฒนา มทส. ระยะที่ 11 	<p>ทำเสร็จ</p> <p>ทำเสร็จ</p> <p>จัดจ้าง</p> <p>ระดมสมอง/ รวบรวมข้อมูล</p> <p>-</p>	<p>ทำเสร็จ</p> <p>ทำเสร็จ</p> <p>อยู่ระหว่างเขียนข้อเสนอโครงการ</p> <p>ระดมสมอง/รวบรวมข้อมูล</p>	<p>ทำเสร็จ</p> <p>-</p> <p>ดำเนินการ จัดทำร่าง/เสนอ สภาอนุมัติ</p> <p>จัดทำร่าง/เสนอ สภาอนุมัติ</p>	<p>ทำเสร็จ</p> <p>-</p> <p>ทำเสร็จ</p> <p>ใช้ประโยชน์</p> <p>ใช้ประโยชน์</p>	<p>ทำเสร็จ</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>
9.	<p>มีระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ ถูกกฎหมาย</p> <p><u>กิจกรรมที่สำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ (MIS) ▪ ภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT) ▪ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ เช่น การวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลังบุคลากร การสรรหาบุคลากรศักยภาพสูงเชิงรุก รวมทั้งการจ้างผู้เชี่ยวชาญการทำงานที่มีศักยภาพสูงทำงานต่อใน มทส. เป็นต้น ▪ พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ การเงินและทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ โดยกำกับดูแลและติดตามการบริหารงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ตรวจสอบได้ กำหนดมาตรการการบริหารงบประมาณให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีระบบติดตามประเมิน ▪ ทำแผนแม่บทบำรุงรักษาสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยทั้งอาคารสถานที่และครุภัณฑ์ ปัจจุบันอาคารมีการชำรุด เครื่องปรับอากาศ และสิ่งอำนวยความสะดวกหลายอย่างหมดอายุการใช้งานต้องทดแทน 	<p>ออกแบบระบบ</p> <p>จดทะเบียน (VAT) พัฒนาระบบ</p> <p>พัฒนาระบบ</p> <p>จัดทำแผนฯ</p>	<p>ออกแบบระบบและพัฒนาระบบ การบริหารการคลัง</p> <p>จดทะเบียน และชำระภาษีแล้ว พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์</p> <p>พัฒนาระบบบริหารงบประมาณ</p> <p>จัดทำแผนฯ และบรรจุในแผน ปฏิบัติการ ปี 2554</p>	<p>MIS เพื่อการคลัง งบประมาณ การเงิน บัญชี และพัสดุ)</p> <p>ชำระภาษีมูลค่าเพิ่ม พัฒนาระบบ</p> <p>พัฒนาระบบ ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการ</p>	<p>MIS ทุกฐานข้อมูล</p> <p>ชำระภาษีมูลค่าเพิ่ม พัฒนาระบบ</p> <p>ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการ</p>	<p>MIS ทุกฐานข้อมูล</p> <p>ชำระภาษีมูลค่าเพิ่ม ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการ</p>

-ร่าง-

การติดตามผลการดำเนินงานของอธิการบดี ตามวิสัยทัศน์ นโยบาย และแนวทางการบริหาร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (มทส.)
ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับ มทส. เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่งของอธิการบดี (1 ส.ค. 2552 – 31 ก.ค. 2556)

ลำดับ ที่	ผลอันเป็นรูปธรรมที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นกับมหาวิทยาลัย เมื่อครบวาระการดำรงตำแหน่ง/กิจกรรมที่สำคัญ	ปีที่ 1 (1 ต.ค. 2552- 30 ก.ย. 2553)		ปีที่ 2	ปีที่ 3	ปีที่ 4
		แผน	ผล	ต.ค. 2553-ก.ย. 2554	ต.ค. 2554-ก.ย. 2555	ต.ค. 2555-ก.ย. 2556
10.	ได้ถือกรรมสิทธิ์ที่ดินส่วนที่ไม่มีปัญหาและทำรังวัดแล้วจำนวน 6,022 ไร่ <u>กิจกรรมที่สำคัญ</u> <ul style="list-style-type: none">▪ ประสานกระทรวงทรัพยากรฯ▪ ประสานกระทรวงมหาดไทย	ประสานกับ กระทรวงทรัพยากร ธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	ได้ประสานและติดตามเรื่องกับ สำนักงาน ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด นครราชสีมา และได้ประสานขอคำปรึกษาจาก สำนักงานกฎหมาย คินิง แอนด์ พาร์ทเนอร์ส	ปรับเปลี่ยนประกาศ กรมป่าไม้ ยกเลิกสภาพ ป่าสงวน	ประสาน กระทรวงมหาดไทย เพื่อทำแนวรังวัดที่ดิน	ประสาน กระทรวงมหาดไทย เพื่อออกหนังสือสำคัญ สำหรับการใช้ที่หลวง (นสล.)