

แผนการบริหารความเสี่ยงหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568
ข้อมูลส่วนที่ 1

หน่วยงาน

หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (0030100)

ชื่อความเสี่ยง : บุคลากรที่มีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ

สาเหตุความเสี่ยง	การประเมินค่าความเสี่ยงก่อน มีกิจกรรมควบคุม			ระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้			วิธีการจัดการความเสี่ยง	สัญญาณเตือนภัย
	L	I	R1	L	I	R2		
1) บุคลากรมีความรู้ไม่เพียงพอต่อความต้องการในการทำงาน 2) บุคลากรขาดทักษะและความสามารถในการปฏิบัติงาน	2	2	4 M	1	1	1 L	ดำเนินการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับบทบาทหน้าที่และบริบทที่เปลี่ยนแปลงของโลก โดยจัดให้บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาทักษะใหม่ ๆ ในการทำงาน	การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

แผนการบริหารความเสี่ยงหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ 2568
ข้อมูลส่วนที่ 2

หน่วยงาน

หน่วยงานเจ้าของความเสี่ยง : สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (0030100)

ชื่อความเสี่ยง : บุคลากรที่มีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยมีไม่เพียงพอต่อความต้องการ

ประเภทความเสี่ยง	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด				
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	หน่วยนับ
ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน (Operational Risk)	<p><u>ตัวชี้วัดความเสี่ยง (KRI):</u></p> <p>บุคลากรเข้าร่วมอบรมเพื่อพัฒนาทักษะในการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>1) มีงานหลักที่พิจารณาทั้งหมด 3 งาน (ให้นำหนักเท่ากัน)</p> <p>2) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยเข้าร่วมอบรมทั้ง 3 งาน KRI คิดเป็น 5 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (1.25 คะแนน ของทั้งปี)</p> <p>3) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมอบรม 1 งาน (2 งานเข้าร่วมอบรม) KRI คิดเป็น 3.33 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (0.83 คะแนนของทั้งปี)</p> <p>4) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมอบรม 2 งาน (1 งาน เข้าร่วมอบรม) KRI คิดเป็น 1.67 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (0.42 คะแนน ของทั้งปี)</p> <p>5) บุคลากรสำนักงานสภามหาวิทยาลัยไม่ได้เข้าร่วมอบรม 3 งาน (ไม่มีงานที่เข้าร่วมอบรม) KRI คิดเป็น 0 คะแนน ของแต่ละไตรมาส (0 คะแนนของทั้งปี)</p>	1	2	4	5	คะแนน