

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2563)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
<p>1. ผลการจัดอันดับโดย THE World University Rankings เป้าหมายปี พ.ศ. 2563 (1 ต.ค. 2562 – 30 ก.ย. 2563) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - TOP 601-800 และ 1. TOP 3 ของประเทศ และ 2. TOP 1 ของมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ 	<p>สถาบันจัดอันดับ Times Higher Education (THE) World University Rankings ได้ประกาศผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกในปี ค.ศ. 2020 ไปเมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา โดยในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ยังไม่มีการประกาศผลการจัดอันดับเพิ่มเติม โดยสิ่งที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแล้ว (ตามเป้าหมาย/ Milestone) ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การประชุมหารือเพื่อกำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ Times Higher Education (THE) World University Rankings เมื่อวันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2563 โดยสาระสำคัญของการประชุมคือการวิเคราะห์เกณฑ์ที่ใช้ในการจัดอันดับและแนวทางในการทำให้มหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับที่สูงขึ้น รวมถึงการเปรียบเทียบผลการจัดอันดับกับมหาวิทยาลัยกลุ่มต่าง ๆ เช่น ในกลุ่มมหาวิทยาลัยไทยและในกลุ่มมหาวิทยาลัยในภูมิภาคเอเชีย 2) การสร้างความเข้าใจและขอความร่วมมือผู้บริหารและคณาจารย์ของแต่ละสำนักวิชาในการผลิตผลงานที่ตอบสนองตัวชี้วัดการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลก โดย Times Higher Education (THE) World University Rankings รวมถึงการรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจากผู้ปฏิบัติในประเด็นที่อยากให้มหาวิทยาลัยสนับสนุนในเชิงนโยบาย เมื่อวันที่ 5 และ 18 มีนาคม พ.ศ. 2563 3) การประชุมคณะกรรมการศึกษาข้อมูลเพื่อการจัดอันดับมหาวิทยาลัยในระดับโลก ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ. 2563 เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลของมหาวิทยาลัยที่จะบันทึกลงในระบบการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกของ Times Higher Education (THE) World University Rankings สำหรับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกในปี ค.ศ. 2021 รวมถึงการพิจารณาข้อเสนอแนะเชิงนโยบายสำหรับการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้ได้รับการจัดอันดับสูงขึ้น 4) การศึกษาระบบการประเมินคุณภาพของมหาวิทยาลัยโดย U-Multirank ซึ่งเปรียบเทียบมหาวิทยาลัยจากผลงานใน 5 ด้าน ได้แก่ Teaching & Learning, Research, Knowledge transfer, International orientation และ Regional engagement 5) สำนักวิชาต่าง ๆ ได้พัฒนาหลักสูตรใหม่ ๆ โดยเน้นหลักสูตรสหวิทยาการที่ตอบสนองต่อความต้องการของผู้เรียน รวมถึงการพัฒนาหลักสูตรพันธุ์ใหม่ที่เป็นหลักสูตรระดับปริญญาตรีที่มีคณาจารย์ที่ได้รับการรับรองสมรรถนะด้านการสอนตามกรอบมาตรฐานวิชาชีพ (UK Professional Standards Framework, UKPSF)

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2563) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
	<p>6) การดำเนินมาตรการเชิงรุกด้านวิจัยเพิ่มเติม เช่น การจัดสรรทุนสนับสนุนงานวิจัยเริ่มสำหรับอนาคต (Forthcoming Research Initiative Grant) การจัดสรรทุนวิจัยภายใต้โปรแกรมนักวิจัยพี่เลี้ยง (Research Brotherhood Program) เป็นต้น ทั้งนี้ การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย มหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญทั้งในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS โดยในหลายปีที่ผ่านมา พบว่า จำนวนผลงานวิจัยตีพิมพ์ในฐานข้อมูลสากล SCOPUS จำนวน 505 ฉบับ และผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์มีคุณภาพสูง จำนวน 407 ฉบับ รวมถึงจำนวนการอ้างอิงในฐานข้อมูลสากล SCOPUS มีจำนวน 9,260 ครั้ง จากผลการจัดอันดับมหาวิทยาลัยโลกโดย Times Higher Education (THE) World University Rankings ปี ค.ศ. 2020 การอ้างอิง (Citation) ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีคะแนนอยู่ในอันดับที่ 3 ของมหาวิทยาลัยในประเทศไทย</p> <p>ร้อยละของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (ทั้งปี) : ร้อยละ 75</p>
<p>2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างแท้จริง (Real Internationalization)</p> <p>เป้าหมายปี พ.ศ. 2563 (1 ต.ค. 2562 – 30 ก.ย. 2563) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จด้านนักศึกษาต่างชาติ 	<p>ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มีจำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียนในช่วงเวลาที่พิจารณา คิดเป็นร้อยละ 0.91 เมื่อเทียบกับจำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียนในช่วงเวลาที่พิจารณา (จำนวนนักศึกษาทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียนในช่วงเวลาที่พิจารณา จำนวนทั้งสิ้น 15,349 คน และจำนวนนักศึกษาต่างชาติทั้งหมดที่ลงทะเบียนเรียนในช่วงเวลาที่พิจารณา จำนวนทั้งสิ้น 140 คน)</p> <p>ร้อยละของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (ทั้งปี) : ร้อยละ 50</p>
<p>3. คุณภาพบัณฑิต (Student Profile)</p> <p>เป้าหมายปี พ.ศ. 2563 (1 ต.ค. 2562 – 30 ก.ย. 2563) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จด้านทักษะภาษาอังกฤษของนักศึกษา 	<p>ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ฝ่ายวิชาการและพัฒนาความเป็นสากลได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมีแนวทางการดำเนินการตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อการสำเร็จการศึกษาของนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การทดสอบความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี - ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. 2562 <p>ร้อยละของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (ทั้งปี) : ร้อยละ 100</p>

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2563) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
<p>4. การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ (Management Restructuring) <u>เป้าหมายปี พ.ศ. 2563</u> (1 ต.ค. 2562 – 30 ก.ย. 2563) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำระบบการจัดการสารสนเทศ (EIS) มาใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ 	<p>ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ได้พัฒนาระบบจัดการสารสนเทศบุคคลแกนกลาง โดยปรับปรุงบนพื้นฐานของข้อมูลจากระบบ MIS e-Profile เดิม เพื่อให้รองรับการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย และการบริหารจัดการ ปัจจุบันอยู่ในระหว่างโอนย้ายข้อมูลสารสนเทศบุคคลที่มีอยู่เดิม และนำเข้าข้อมูลตามโครงสร้างใหม่เพิ่มเติมไปควบคู่กัน 2) ช่วงรอยต่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2563 ได้ศึกษาความเป็นไปได้และจัดทำระบบต้นแบบของการนำระบบ EIS บนโครงสร้างข้อมูลใหม่มาใช้ในการวางแผนการพัฒนาบุคลากร และวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยเพื่อการบริหารจัดการใน 2 ประเด็น ได้แก่ 1) การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน และ 2) การปรับปรุงนโยบายด้านสวัสดิการเมื่อเกษียณอายุการปฏิบัติงาน 3) ได้กำหนดกรอบของปัจจัยที่จำเป็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับระบบ Project-Based Management (PBM) ประกอบด้วย ปัจจัยด้านบุคคล หน่วยงาน และผลการดำเนินงาน ซึ่งมีเป้าหมายในการคำนวณค่างานรายบุคคล จากรายงานประจำเดือนในระบบ PBM 4) มีการพัฒนาระบบต้นทุนต่อหน่วย ดังนี้ (1) ดำเนินการพิจารณาด้านทุนผลิตน้ำประปา ประจำปีการศึกษา 2561 (2) ดำเนินการวิเคราะห์ต้นทุนหน่วยงาน ประจำปีการศึกษา 2561 และภาคการศึกษา 1/2562 และ (3) จัดทำข้อมูลรายเดือนแทนการนำเข้าข้อมูลรายปีการศึกษา เพื่อให้ยืดหยุ่นในการนำไปใช้ประโยชน์ในอนาคต โดยเริ่มใช้ข้อมูลที่นำเข้าในการศึกษา 2562 เป็นต้นไป <p>ร้อยละของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (ทั้งปี) : ร้อยละ 40</p>
<p>5. ผลสำเร็จด้านการปรับหรือระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering) <u>เป้าหมายปี พ.ศ. 2563</u> (1 ต.ค. 2562 – 30 ก.ย. 2563) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จด้านการประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล (Human Resource Evaluation and Promotion) 	<p>ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ด้านนโยบายการปรับปรุงระบบสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลของพนักงาน ได้กำหนดสวัสดิการการจ่ายเงินสมทบการเกษียณอายุปฏิบัติงาน และปรับปรุงอัตราสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลหลังเกษียณอายุการปฏิบัติงาน กรณีพนักงานผู้เกษียณอายุเข้ารับการรักษาพยาบาลในโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเพิ่มเติม 2) ด้านการปรับปรุงกฎระเบียบว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยประกาศนโยบายการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> (1) ให้มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานของผู้บริหารระดับรองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการศูนย์/สถาบัน โดยมีตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนที่ชัดเจน กับผู้รับข้อตกลง (2) ในการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงานให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อแสดงถึงภาระรับผิดชอบต่อผลงานซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัด เป้าหมาย และเกณฑ์การให้คะแนนที่ชัดเจน โดยระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดจะสอดคล้องกับปีงบประมาณ

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2563) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
	<p>(3) ให้ผู้ทำข้อตกลงรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้รับข้อตกลงทุกไตรมาส</p> <p>(4) ผลการดำเนินงานตามข้อตกลงจะนำไปใช้เป็นเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและการพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และมีการกำหนดให้มีหน่วยงานนำร่องเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานสายปฏิบัติการวิชาชีพและบริหารทั่วไปโดยนำ PBM มาเป็นส่วนหนึ่งของการประเมิน อีกทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน (Performance Agreement) ของผู้บริหารหน่วยงานที่ได้ตกลงไว้กับอธิการบดี โดยเห็นชอบให้หน่วยงานระดับศูนย์สำนักวิชา และส่วน เป็นหน่วยงานนำร่อง 3 หน่วยงาน ได้แก่ (1) ศูนย์เครื่องมือวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (2) สำนักวิชาวิศวกรรมศาสตร์ และ (3) ส่วนทรัพยากรบุคคล</p> <p>3) ด้านการประเมินความผูกพันและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน (Employee Engagement) ได้ดำเนินการโครงการประเมินความผูกพันและความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน (Employee Engagement) โดยผลการสำรวจสามารถสรุปเป็นดังนี้</p> <p>(1) พนักงานที่มีความผูกพันกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จำนวน 716 จากผู้ตอบแบบสอบถาม 1,089 คน</p> <p>(2) Engagement score เท่ากับ 66% (ค่าเฉลี่ยประเทศไทย 62%)</p> <p>(3) Engagement behavior ซึ่งแบ่งออกเป็น 3 ด้านPride/Perform/Passion เท่ากับ 83%, 69%, 69% ตามลำดับ</p> <p>(4) พนักงานมีความพึงพอใจสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ Organization reputation/Collaboration/Supervision ต่ำสุด 3 อันดับ ได้แก่ Talent staffing/Rewards and Recognition/Senior Leadership</p> <p>(5) ผล Employee Engagement Survey กับผลของ Additional Index อาทิ EdPex, SUT Executive Interview, Happinometer เป็นดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - EdPex; Assessment of Engagement (74%), Career Opportunities (67%), Learning & Development (72%), Organizational Culture (68%), Performance Management (69%), Quality of Work Life (75%) - SUT Executive Interview; Change Management (56%), Digital HR (65%), Generation Gap (75%) - Happinometer; Body (71%), Brain (72%), Heart (74%), Money (62%), Society (86%), Soul (56%), Work life balance (65%) <p>(6) Key Highlights ที่ได้จากข้อคิดเห็นในการสำรวจ มหาวิทยาลัย จะนำไปสู่การกำหนดนโยบายด้าน engagement ต่อไป</p> <p>ร้อยละของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (ทั้งปี) : ร้อยละ 46.25</p>

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561 - 2564) ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 - 31 มีนาคม พ.ศ. 2563) (ต่อ)

ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี	ผลการดำเนินงานในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
<p>6. การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability) เป้าหมายปี พ.ศ. 2563 (1 ต.ค. 2562 – 30 ก.ย. 2563) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ร้อยละ 15.68 และอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ 1 : 0.49 : 0.21 	<p>ในรอบครั้งแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยลันมีผลการดำเนินงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Assets) เท่ากับร้อยละ 6.04 2) อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ เท่ากับ 1 : 0.45 : 0.33 <p>สรุปผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) ผลสัมฤทธิ์ของอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ คิดเป็นร้อยละ 38.53 (2) ผลสัมฤทธิ์ของอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 111.43 <p>ร้อยละของผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (ทั้งปี) : ร้อยละ 75</p>