

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 – 30 กันยายน พ.ศ. 2562)

| ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี |
|---|---|
| <p>1. ผลการจัดอันดับโดย THE World University Rankings เป้าหมายปี พ.ศ. 2562 (1 ต.ค. 2561 – 30 ก.ย. 2562) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - TOP 601-800 และ (1) TOP 3 ของประเทศ หรือ (2) TOP 2 ของมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศ | <p>ผลการจัดอันดับโดย THE World University Rankings 2020 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีถูกจัดอยู่ในอันดับ 1001+ ของโลก และเมื่อพิจารณาคะแนนที่ได้จากการคำนวณตามเกณฑ์ทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ 1) Teaching 2) Research 3) Citations 4) International outlook และ 5) Industry income มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีมีคะแนนรวมเป็น TOP 5 ของมหาวิทยาลัยในประเทศ และเป็น TOP 2 ของประเทศในกลุ่มมหาวิทยาลัยด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ประกาศ ณ เดือนกันยายน พ.ศ. 2562)</p> <p>ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 76 ผลการประเมิน : ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> |
| <p>2. การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นสากลอย่างแท้จริง (Real Internationalization) เป้าหมายปี พ.ศ. 2562 (1 ต.ค. 2561 – 30 ก.ย. 2562) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จด้านความร่วมมือกับนานาชาติ | <p>จำนวนสถาบันในต่างประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องต่อจำนวนสถาบันในต่างประเทศที่มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือและมีผลบังคับใช้ในช่วงเวลาที่พิจารณา คิดเป็นร้อยละ 52.88 เมื่อเทียบกับเป้าหมายความสำเร็จของความร่วมมือกับนานาชาติมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 เท่ากับคะแนนเต็ม 5 ดังนั้นสรุปผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85.80 (จำนวนสถาบันในต่างประเทศที่มีการลงนามข้อตกลงความร่วมมือและมีผลบังคับใช้ ในช่วงเวลาที่พิจารณา จำนวน 104 สถาบัน และจำนวนสถาบันในต่างประเทศที่มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง จำนวน 55 สถาบัน)</p> <p>ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 85.80 ผลการประเมิน : ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> |
| <p>3. คุณภาพบัณฑิต (Student Profile) เป้าหมายปี พ.ศ. 2562 (1 ต.ค. 2561 – 30 ก.ย. 2562) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จด้านแบบทดสอบสมรรถนะนักศึกษา | <ul style="list-style-type: none"> - มีการระบุทักษะแห่งศตวรรษที่ 21 ตามคุณลักษณะบัณฑิตมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่พึงประสงค์อย่างชัดเจน 4 ทักษะที่จำเป็นต้องพัฒนาอย่างเร่งด่วน ได้แก่ ทักษะการพัฒนาด้านภาษา (Bilingual proficiency) ทักษะด้านความร่วมมือการทำงานเป็นทีมและภาวะผู้นำ (Collaboration, teamwork and leadership) ทักษะด้านความเข้าใจต่างวัฒนธรรมและต่างกระบวนทัศน์ (Cross-cultural understanding) ทักษะด้านการคิดวิเคราะห์อย่างมีวิจารณญาณ ทักษะการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อนและทักษะการเรียนรู้ (Critical thinking, complex problem solving and learning skills) - มีการบรรจุกิจกรรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะนักศึกษาสู่ศตวรรษที่ 21 ในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 และเริ่มดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ - มีการออกแบบระบบประเมินทักษะที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 สมรรถนะนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 (SUT Student Profiles-Meter) เมื่อแบบทดสอบแล้วเสร็จ นักศึกษาประเมินตนเองแล้ว จะทราบทักษะที่มีผลการประเมินต่ำ ระบบจะแนะนำกิจกรรมนอกหลักสูตร (Extra Curriculum) เพื่อพัฒนาทักษะในด้านนั้น ๆ ให้แก่นักศึกษา หลังเข้าร่วมกิจกรรมจะมีการประเมินตนเองอีกครั้งโดยนักศึกษา และมีการประเมินภาพรวมโดย Assessors ผลการประเมินตนเองของนักศึกษา และ Assessors จะสะท้อนภาพคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ของนักศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี |

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 – 30 กันยายน พ.ศ. 2562) (ต่อ)

| ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี |
|---|---|
| | <ul style="list-style-type: none"> - แบบทดสอบสมรรถนะนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 (SUT Student Profiles-Meter) ได้รับการพัฒนาและผ่านการทดสอบเรียบร้อยแล้ว และมีการทดสอบหาค่าความน่าเชื่อถือแล้ว พบว่ามีค่าความน่าเชื่อถือ 0.969 สามารถนำแบบทดสอบดังกล่าวไปใช้ในการจัดทำระบบทดสอบสมรรถนะนักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 เป็นระบบดิจิทัลต่อไปและมีการวางแผนเพื่อที่จะนำไปใช้จริงกับนักศึกษา <p>ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 100 ผลการประเมิน : ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> |
| <p>4. การปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการ (Management Restructuring) <u>เป้าหมายปี พ.ศ. 2562 (1 ต.ค. 2561 – 30 ก.ย. 2562) :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - บูรณาการนำระบบ PBM เข้ากับระบบ MIS (EIS) และใช้เป็นกลไกในการจัดสรรงบประมาณ และประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบประจำปี | <ul style="list-style-type: none"> - ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้นำระบบ Project-Based Management (PBM) มาเชื่อมต่อกับระบบ MIS ของมหาวิทยาลัย โดยนำมาเชื่อมโยงกับระบบการเงินการคลัง เพื่อใช้ในการรายงานผลเงินในระบบ PBM โดยอัตโนมัติ เพื่อลดความผิดพลาดของข้อมูล นอกจากนี้ยังนำไปเชื่อมโยงกับระบบพัสดุ เพื่อรายงานเงินผูกพันเข้ากับระบบ PBM เช่นเดียวกัน และได้นำระบบ PBM มาใช้เป็นส่วนหนึ่งในการเสนอของบประมาณของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ 2562 ที่ผ่านมา - ทำการปรับแก้ข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้นเมื่อนำระบบไปใช้งาน ซึ่งขณะนี้พบว่ากราฟเงินผูกพันซึ่งเป็นการนำข้อมูลมาจากระบบ MIS ของส่วนพัสดุยังมีความผิดพลาด - ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตั้งแต่ระดับโครงการไปจนถึงระดับยุทธศาสตร์ รวมถึงภาพรวมระดับมหาวิทยาลัยผ่านระบบ PBM ตามมติของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงาน - ดำเนินการกำหนดรูปแบบของข้อมูลผลการดำเนินงานรายเดือนของแต่ละกิจกรรม และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้รับผิดชอบ รายละเอียดโครงการ และแผนยุทธศาสตร์ ฯลฯ และส่งต่อไปให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ในการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ PBM ณ ปัจจุบัน ฝ่ายทรัพยากรบุคคลอยู่ระหว่างพัฒนาระบบ Online ในการรับข้อมูลดังกล่าวเพื่อให้ระบบ PBM สามารถเรียกใช้ในการส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เมื่อสิ้นสุดกรอบเวลาในการรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือน เพื่อฝ่ายทรัพยากรบุคคลจะนำมาประมวลและคำนวณค่างานรายบุคคล และทำงานร่วมกับ MIS เพื่อนำไปแสดงบนหน้าจอภาระงาน และประเมินผลการปฏิบัติงานต่อไป การนำระบบที่พัฒนาขึ้นมาใช้งาน เริ่มมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอให้ระบบทำการออกรายงาน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งผู้พัฒนาจะดำเนินการจัดประชุมเพื่อสรุปความต้องการของแต่ละหน่วยงาน เพื่อที่จะได้มอบหมายให้ MIS พัฒนาการออกรายงานต่อไปการนำระบบที่พัฒนาขึ้นมาใช้งาน เริ่มมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอให้ระบบทำการออกรายงาน เพื่อประโยชน์ของหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งผู้พัฒนาจะดำเนินการจัดประชุมเพื่อสรุปความต้องการของแต่ละหน่วยงาน เพื่อที่จะได้มอบหมายให้ MIS พัฒนาการออกรายงานต่อไป <p>ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ 85 ผลการประเมิน : ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> |

สรุปผลการรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 – 30 กันยายน พ.ศ. 2562) (ต่อ)

| ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี |
|---|--|
| <p>5. ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Management and Human Resource Development Reengineering)</p> <p>เป้าหมายปี พ.ศ. 2562 (1 ต.ค. 2561 – 30 ก.ย. 2562) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Succeed in Human Resource Development Reengineering) | <p>1) ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการจัดการทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการปรับรื้อระบบงานด้านการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ให้เป็นระบบยิ่งขึ้น เพื่อการดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้แก่ (1) ด้านการสรรหา (2) ด้านการพัฒนาบุคลากร (3) ด้านการทดแทน</p> <p>2) ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ผลสำเร็จด้านการปรับรื้อระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็น flagship ของงานด้านการบริหารบุคคล และได้ดำเนินการปรับรื้อระบบการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ (1) ดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (2) มีการจัดทำแผนรักษาคณบดี-คนเก่ง (3) ดำเนินการปรับปรุงกฎ ระเบียบ ว่าด้วย การบริหารจัดการคนที่มีความสามารถสูง (4) การจัดการด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพการบ่มเพาะผู้บริหารในอนาคตทุกระดับบริหาร และการรักษาคณบดีคนเก่ง</p> <p>3) ผลสำเร็จด้านการประเมินและส่งเสริมทรัพยากรบุคคล ได้แก่ (1) มีการนำผลการประเมินปีที่ผ่านมาไปปรับปรุงเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (2) ได้นำเสนอนโยบายการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการธำรงรักษาคณบดีคนเก่ง</p> <p>4) ผลสำเร็จด้านสารสนเทศดิจิทัลสำหรับการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้แก่ (1) ได้มีการกำหนดให้ทุกโครงการของส่วนทรัพยากรบุคคลใช้ระบบดิจิทัลในการบริหารจัดการ โดยมีโครงการ Smart HR เป็นโครงการที่เป็นแกนหลักในการดำเนินการ (2) ได้เริ่มมีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจแล้วในหลายด้านจากข้อมูลและสารสนเทศที่มีอยู่ (3) ได้ดำเนินการออกแบบ และปรับปรุงโครงสร้างฐานข้อมูลบุคลากร (E-Profile) เดิม เพื่อให้เป็นอันหนึ่งอันเดียว และสามารถรองรับรูปแบบการกำหนดภาระงาน และการประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกัน (4) เพิ่มช่องทางการสรรหาบุคลากรที่มีความสามารถมาร่วมงานกับมหาวิทยาลัยด้วยระบบรับสมัครแบบออนไลน์</p> <p>ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 85 ผลการประเมิน : ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> |
| <p>6. การสร้างความมั่นคงทางการเงิน (Financial Stability)</p> <p>เป้าหมายปี พ.ศ. 2562 (1 ต.ค. 2561 – 30 ก.ย. 2562) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ร้อยละ 14.71 และอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ 1: 0.47 : 0.19 | <p>ความมั่นคงทางการเงินของมหาวิทยาลัยสามารถพิจารณาได้จากตัวชี้วัดทางการเงินที่สำคัญ 2 ตัว คือ 1) อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (Return on Assets) และ 2) อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ (Operating Expense to University Income Ratio) โดยมหาวิทยาลัยได้มีการติดตามการใช้ประโยชน์จากสินทรัพย์อย่างใกล้ชิดโดยอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์รวมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นี้ เท่ากับร้อยละ 5.34</p> <p>ในขณะที่อัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ จะแสดงให้เห็นถึงความสามารถในการพึ่งพาตัวเองด้านการเงินจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัยอันนอกเหนือเงินอุดหนุนจากรัฐบาล ที่จะสามารถใช้เพื่อดำเนินการในการกิจต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยได้ โดยอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เท่ากับ 1 : 0.37 : 0.18</p> |

สรุปผลภาพรวมการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดี 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2561 – 30 กันยายน พ.ศ. 2562) (ต่อ)

| ประเด็นการดำเนินงานของอธิการบดีตามเป้าหมายการดำเนินงานที่คาดหวังของอธิการบดี | ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เทียบกับเป้าหมายทั้งปี |
|--|---|
| | <p>สรุปผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลสัมฤทธิ์ของอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ คิดเป็นร้อยละ 36.30 - ผลสัมฤทธิ์ของอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินการต่อรายได้จากการจัดการศึกษาต่อรายได้สินทรัพย์และอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ 83.33 <p>ผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ 59.82</p> <p>ผลการประเมิน : ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน</p> |

สรุปได้ว่า อธิการบดีสามารถดำเนินงานตามเป้าหมายที่คาดหวังในช่วงการดำรงตำแหน่งอธิการบดีอยู่ในระดับดีมาก (ผลงานร้อยละ 81.94) ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินตามเป้าหมายที่กำหนดไว้