



ประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ในวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุตามวัตถุประสงค์

อาศัยอำนาจตามข้อ ๘ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เรื่อง การสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๖๘ ไว้ดังต่อไปนี้

ก. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๒)

๑. พันธกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งมั่น สร้างสรรค์ผลงานวิจัย ปรับปรุง ถ่ายทอด และพัฒนาเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนของสังคม ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีความรู้และปัญญาคุณธรรม ให้บริการวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยยึดหลักความเป็นอิสระทางวิชาการและใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ

๒. ภารกิจ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี มีภารกิจหลัก ๕ ประการ ได้แก่

- ๒.๑ ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก
- ๒.๒ วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก
- ๒.๓ ปรับปรุง ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- ๒.๔ พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม และบริการทางวิชาการแก่ประชาชน รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๒.๕ ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก

๓. เป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๒)

สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้กำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในระยะ ๔ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๗๒) ดังนี้

๓.๑ **ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนองความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก**

๓.๑.๑ การผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาให้มีความเป็นนานาชาติ

๓.๑.๒ การ transform มหาวิทยาลัย โดยเฉพาะในด้านการเป็น digital ในหลากหลายมิติ เช่น E-learning, block course การร่วมมือข้ามศาสตร์ (transdisciplinary) รวมถึงการสร้างและประยุกต์สื่อการเรียนรู้ของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ

๓.๒ **วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัยและพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก**

๓.๒.๑ การสร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและความต้องการของชุมชน สังคม และโลก

๓.๒.๑ การดำเนินภารกิจด้านการวิจัยทั้งสร้างองค์ความรู้ใหม่และประยุกต์ผลงานวิจัยของมหาวิทยาลัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อผลักดันคุณภาพมหาวิทยาลัยไปสู่ระดับโลก (World Class University)

๓.๓ **ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพาตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบในเชิงเศรษฐกิจและสังคม**

ปรับเปลี่ยน ถ่ายทอดและพัฒนาเทคโนโลยี จากองค์ความรู้ งานวิจัย และนวัตกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยสู่สังคมในระดับชาติและนานาชาติ

๓.๔ **พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม และบริการทางวิชาการแก่ประชาชน รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน**

๓.๔.๑ การสร้าง social engagement operating platform ของภารกิจหลักทุกด้านของมหาวิทยาลัย

๓.๔.๒ การพัฒนาและสร้างชุมชนในพื้นที่ให้เข้มแข็ง มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ได้ รวมถึงการสร้างเครือข่ายและการสร้างสุขภาวะร่วมกับชุมชนในพื้นที่นครชัยบุรินทร์

๓.๕ **ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สร้างความตระหนักและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก**

การบูรณาการงานด้านทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมกับการจัดการเรียนการสอนและกิจกรรมของนักศึกษา ร่วมมือกับชุมชนในพื้นที่ เพื่ออนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ

๓.๖ **การบริหารและการพัฒนาองค์กร/ทรัพยากร**

๓.๖.๑ การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๓.๖.๒ การพัฒนาไปสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High Performance Organization)

- ๓.๖.๓ การวางแผนและบริหารจัดการงบประมาณ รายได้ รายจ่าย และการลงทุน ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาวของหน่วยงานใน มทส.
- ๓.๖.๔ การสร้างความมั่นคงและความยั่งยืนด้านงบประมาณและการพึ่งพาตนเองได้ รวมถึงการบริหารทรัพย์สินและสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย เพื่อความมั่นคง และยั่งยืน
- ๓.๖.๕ การพัฒนาฐานข้อมูลและระบบสารสนเทศทั้งระบบของมหาวิทยาลัยให้ เชื่อมต่อกันได้ เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓.๖.๖ การสร้างบรรยากาศให้ มทส. เป็นองค์กรแห่งสุขภาวะ ตามแนวทาง งานได้ผล คนสุขใจ
- ๓.๖.๗ การขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยให้เป็น Residential University อย่างเป็น รูปธรรม

ข. คุณสมบัติที่ต้องมีและที่พึงประสงค์ของอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ต้องมีคุณสมบัติ มีคุณลักษณะ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติที่ต้องมีตามมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

- ๑.๑ ได้รับปริญญาชั้นใดชั้นหนึ่ง หรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันอุดมศึกษาอื่น ที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง และ
- ๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๒. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ที่ควรมี ตามข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

- ๒.๑ เป็นผู้ที่เข้าใจและยึดมั่นในหลักการของมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐบาลและอุดมการณ์ ของมหาวิทยาลัย
- ๒.๒ เป็นผู้ที่มีความเป็นนักวิชาการ และเป็นที่ประจักษ์ชัดว่ามีความรู้ ความสามารถ และความสำเร็จด้านการบริหารเป็นอย่างดี
- ๒.๓ เป็นผู้ที่มีภาวะผู้นำที่เป็นที่ยอมรับนับถือทั้งในและนอกประเทศ
- ๒.๔ เป็นผู้ที่ไม่มีความประพฤติอันอาจขัดแย้งกับมหาวิทยาลัย
- ๒.๕ เป็นผู้ที่สามารถสละเวลาให้การปฏิบัติหน้าที่อธิการบดีได้เต็มที่

๓. คุณสมบัติที่พึงประสงค์ของอธิการบดีที่เพิ่มเติมจากข้อ ๒ ข้างต้น ตามที่คณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีกำหนด ได้แก่

มีแนวคิดของทิศทางการพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และด้านต่าง ๆ ที่คาดการณ์ว่ามหาวิทยาลัยจะเติบโตในอนาคต

๔. ลักษณะต้องห้ามของผู้ที่จะดำรงตำแหน่งอธิการบดี มีดังนี้

- ๔.๑ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๔.๒ ไม่เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี
- ๔.๓ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษ ไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นเพราะกระทำผิดวินัย

- ๔.๔ ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักงาน พักราชการ หรือสั่งให้หยุดงานเป็นการชั่วคราว ในลักษณะเดียวกันกับพักงาน หรือพักราชการ
- ๔.๕ ไม่เป็นผู้เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

ค. สถานภาพความต้องการ และประเด็นในการนำเสนอวิสัยทัศน์

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีได้กำหนดสถานภาพความต้องการและให้นำเสนอวิสัยทัศน์ และแนวทางการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองเป้าหมายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี และสถานภาพความต้องการของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. สถานภาพความต้องการ

- ๑.๑ ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศไทย และหรือเป็นมหาวิทยาลัยเฉพาะ ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอันดับต้นของประเทศไทย
- ๑.๒ ความเป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบบริหารคล่องตัวด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพสูง มีมาตรฐานสูงในการปฏิบัติงาน และมีผลงานเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งสามารถเป็นที่พึ่งของสังคมได้
- ๑.๓ ความเป็นสถาบันที่มีความมั่นคงทางทรัพยากร การเงิน และทรัพย์สิน
- ๑.๔ ความเป็นสถาบันที่มีการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรของตนเองอย่างต่อเนื่องให้มี ศักยภาพสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้าน PESTEL (Politic, Economic, Science, Technology, Environment และ Law) และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๑.๕ ความเป็นผู้นำด้านสหกิจศึกษา การศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) และ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างความเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneurship Education)
- ๑.๖ การพัฒนาทุกวิสาหกิจของมหาวิทยาลัยให้เป็นที่พึ่งของสังคมและสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒. ประเด็นการนำเสนอวิสัยทัศน์

- ๒.๑ ผลิตและพัฒนากำลังคนระดับสูงทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อตอบสนอง ความต้องการของการพัฒนาประเทศและสังคมโลก
- ๒.๒ วิจัย ค้นคว้า เพื่อสร้างสรรค์ จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ และการนำผลการวิจัย และพัฒนา ไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และแก้ไขปัญหาความท้าทายของโลก
- ๒.๓ ปรับปรุง เปลี่ยนถ่ายและพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อให้ประเทศไทยสามารถพึ่งพา ตนเองทางเทคโนโลยีเพื่อการพัฒนาได้มากขึ้น และสร้างสรรค์นวัตกรรมที่สร้างผลกระทบ ในเชิงเศรษฐกิจและสังคม
- ๒.๔ พันธกิจสัมพันธ์มหาวิทยาลัยกับสังคม และบริการทางวิชาการแก่ประชาชน รวมถึง หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
- ๒.๕ ทะนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของชาติ สร้างความตระหนักและการ มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาสังคมในฐานะเป็นพลเมืองโลก
- ๒.๖ การพัฒนาองค์กรและทรัพยากรให้มีความทันสมัย รวมทั้งการบริหารบุคลากร การเงิน ระบบงบประมาณ และทรัพย์สินให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความมั่นคงอย่าง ยั่งยืน ภายใต้หลักธรรมาภิบาล
- ๒.๗ แนวทางการพัฒนามหาวิทยาลัยที่ประสงค์จะเพิ่มเติมในวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี

ง. แนวทางการสรรหาอธิการบดี และวิธีการเสนอชื่อและการรับสมัคร

๑. แนวทางการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ได้กำหนดแนวทางการสรรหาอธิการบดีไว้ ๓ แนวทาง ดังนี้

- ๑.๑ การเสนอชื่อจากองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑.๒ การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๑.๓ การเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

๒. วิธีการเสนอชื่อและการรับสมัคร

๒.๑ การเสนอชื่อจากองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

โดยให้บุคคล องค์กรคณะบุคคล และหน่วยงานเสนอชื่อ ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ สำนักวิชา ศูนย์ สถาบัน เทคโนโลยีธานี สำนักงานอธิการบดี (ร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน และหน่วยประสานงาน มทส.-กทม.) สรุสมมนาการ ฟาร์มมหาวิทยาลัย และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี โดยดำเนินการเป็นการลับมีรายละเอียดดังนี้

๒.๑.๑ **กรรมการสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี** กรรมการสภามหาวิทยาลัยที่มีใช้กรรมการสรรหาอธิการบดี อาจเสนอชื่อบุคคลได้จำนวน ๑ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๒ **สภาวิชาการ** เสนอชื่อตามความเห็นชอบของสภาวิชาการ ดังนี้

๒.๑.๒.๑ ประธานสภาวิชาการ แจ้งกรรมการสภาวิชาการให้ทราบว่ากรรมการสรรหาอธิการบดี จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๒.๒ กรรมการสภาวิชาการทุกท่าน เสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๒.๑ ไปที่ฝ่ายเลขานุการสภาวิชาการ

๒.๑.๒.๓ ที่ประชุมสภาวิชาการ พิจารณารายชื่อที่กรรมการสภาวิชาการเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ได้รับการเสนอชื่อ” จากสภาวิชาการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๒.๔ ประธานสภาวิชาการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๒.๓ ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๓ **สำนักวิชา** เสนอชื่อตามความเห็นชอบของคณะกรรมการประจำสำนักวิชา โดยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำสำนักวิชาพิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๒.๑.๓.๑ คณบดี เชิญประชุมหัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน/บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดีจะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๓.๒ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๓.๑
- ๒.๑.๓.๓ หัวหน้าสาขาวิชา/หัวหน้าสำนักงาน/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังคณบดี
- ๒.๑.๓.๔ คณบดี เชิญประชุมคณะกรรมการประจำสำนักวิชา เพื่อพิจารณารายชื่อที่สาขาวิชา/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากสำนักวิชา จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๓.๕ คณบดี เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๓.๔ ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๔ ศูนย์/สถาบัน/เทคโนโลยี เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้าฝ่ายหรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย (ไม่รวมรองผู้อำนวยการ และผู้ช่วยผู้อำนวยการ) ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำศูนย์/สถาบัน/เทคโนโลยี พิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๒.๑.๔.๑ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมหัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดีจะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๔.๒ หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๔.๑
- ๒.๑.๔.๓ หัวหน้าสำนักงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังผู้อำนวยการ

- ๒.๑.๔.๔ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำศูนย์/สถาบัน/
เทคโนโลยี เพื่อพิจารณา รายชื่อที่กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ
เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากศูนย์/
สถาบัน/เทคโนโลยี จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๔.๕ ผู้อำนวยการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๔.๔
ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงาน
สภามหาวิทยาลัย

**๒.๑.๕ สำนักงานอธิการบดี (ร่วมกับหน่วยตรวจสอบภายใน และหน่วยประสานงาน
มทส.-กทม.)** เสนอชื่อโดยให้แต่ละหน่วยงานประชุมรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรอย่างกว้างขวาง
(ไม่รวมอธิการบดี รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีทุกฝ่าย) เสนอชื่อไปยังอธิการบดีหรือรองอธิการบดี
ที่อธิการบดีมอบหมาย และให้รองอธิการบดีนัดประชุมหัวหน้าหน่วยงาน พิจารณารายชื่อที่เสนอโดยหน่วยงาน
และเสนอชื่อในนามสำนักงานอธิการบดี ดังนี้

- ๒.๑.๕.๑ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เชิญประชุม
หัวหน้าส่วน/หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดี
จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดย
คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะ
ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่ง
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา
อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการ
สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๕.๒ หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน
เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้
ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๕.๑
- ๒.๑.๕.๓ หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน และบุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณา
สรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอ
ชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังอธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่
อธิการบดีมอบหมาย
- ๒.๑.๕.๔ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เชิญประชุม
หัวหน้าส่วน/หน่วยงาน เพื่อพิจารณารายชื่อที่ส่วน/หน่วยงาน
เสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ”
ในนามของสำนักงานอธิการบดี จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้
ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงาน
ของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๕.๕ อธิการบดีหรือรองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมาย เสนอชื่อ
ที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๕.๔ ในแบบเสนอชื่อเป็นความลับ
ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๖ **สุรสัมมนาการ** เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้าฝ่าย หรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงาน อย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำสุรสัมมนาการพิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๒.๑.๖.๑ ผู้จัดการ เชิญประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดีจะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้ง หรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดยคณะกรรมการสรรหา อธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๖.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน เชิญประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้ง ให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรง ตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๖.๑

๒.๑.๖.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณาสรรหาบุคคล ที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอชื่อผู้ที่เหมาะสม ที่สุดไปยังผู้จัดการ

๒.๑.๖.๔ ผู้จัดการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำสุรสัมมนาการ เพื่อพิจารณารายชื่อที่กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อ ของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากสุรสัมมนาการ จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบ รายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๑.๖.๕ ผู้จัดการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๖.๔ ในแบบ เสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขาธิการคณะกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๗ **ฟาร์มมหาวิทยาลัย** เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของที่ประชุมหัวหน้า กลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย (ไม่รวมผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย และรองผู้จัดการฟาร์มมหาวิทยาลัย) ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำฟาร์มมหาวิทยาลัยพิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

๒.๑.๗.๑ ผู้จัดการ เชิญประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดี จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของผู้ที่จะ ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๙ แห่ง ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๑.๗.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เชิญประชุมบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการ เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๗.๑

- ๒.๑.๗.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณา สรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอ ชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังผู้จัดการ
- ๒.๑.๗.๔ ผู้จัดการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำฟาร์มมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณารายชื่อที่กลุ่มงาน/ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อ ของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากฟาร์มมหาวิทยาลัย จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบ รายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๗.๕ ผู้จัดการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๗.๔ ในแบบ เสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภามหาวิทยาลัย

๒.๑.๘ โรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เสนอชื่อโดยความเห็นชอบของ ที่ประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย หรือที่ประชุมพนักงานในกรณีที่ไม่มีหัวหน้าฝ่าย (ไม่รวมผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการ) ด้วยการรับฟังความคิดเห็นจากบุคลากรภายในหน่วยงานอย่างกว้างขวาง ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประจำโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยฯ พิจารณารายชื่อที่เสนอโดยบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๒.๑.๘.๑ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมหัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ภายในหน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบว่า การสรรหาอธิการบดี จะไม่ใช้วิธีการเลือกตั้งหรือหยั่งเสียง แต่จะใช้วิธีการสรรหา โดย คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ ได้กำหนดคุณสมบัติของ ผู้ที่จะได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามข้อ ๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหา อธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการ สรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- ๒.๑.๘.๒ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย เชิญประชุมบุคลากรภายใน หน่วยงาน เพื่อแจ้งให้ทราบถึงคุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการ เสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ตามที่ระบุไว้ในข้อ ๒.๑.๘.๑
- ๒.๑.๘.๓ หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/บุคลากร ประชุมร่วมกันพิจารณา สรรหาบุคคลที่สอดคล้องกับคุณสมบัติดังกล่าวทั้งหมดแล้วเสนอ ชื่อผู้ที่เหมาะสมที่สุดไปยังผู้อำนวยการ
- ๒.๑.๘.๔ ผู้อำนวยการ เชิญประชุมคณะกรรมการประจำโรงพยาบาล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี เพื่อพิจารณารายชื่อที่กลุ่มงาน/ ฝ่ายต่างๆ ในสังกัดเสนอ เพื่อให้ได้ชื่อของบุคคลที่จะเป็น “ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ” จากโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี สุรนารี จำนวนไม่เกิน ๓ ชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนาม ในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
- ๒.๑.๘.๕ ผู้อำนวยการ เสนอชื่อที่ได้รับการสรรหาตามข้อ ๒.๑.๘.๔ ในแบบ เสนอชื่อเป็นความลับ ส่งไปยังเลขานุการคณะกรรมการสรรหา อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี สำนักงานสภา มหาวิทยาลัย

๒.๑.๙ การเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมเป็นอธิการบดี ให้แต่ละบุคคล องค์กรบุคคล และหน่วยงานตามข้อ ๒.๑ เสนอชื่อ พร้อมให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อลงนามในแบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้ได้รับการเสนอชื่อ การเสนอชื่อให้ดำเนินการเป็นการลับ โดยให้เสนอชื่อมายังเลขาธิการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๒-๔๓๒๖ หรือโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๒-๗๐๕๐ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ เพื่อเสนอเข้าพิจารณาในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๒ การรับสมัครผู้ทรงคุณวุฒิจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะแจ้งไปยังมหาวิทยาลัยและสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ และหน่วยงานหลักทางการวิจัยและพัฒนาที่กำหนด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนให้ทราบอย่างกว้างขวาง โดยให้สมัครตรงส่งเอกสารไปที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์) สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ๑๑๑ ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทรศัพท์ ๐-๔๔๒๒-๔๓๒๖ หรือโทรศัพท์ ๐๘๑-๘๗๒-๗๐๕๐ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th> โดยสามารถส่งเอกสารได้ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ เพื่อเสนอเข้าพิจารณาในคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๓ การเสาะหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี จะดำเนินการหากไม่สามารถหาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมได้จากวิธีการตามข้อ ๒.๑ หรือข้อ ๒.๒

๓. การพิจารณาของคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะคัดเลือกรายชื่อที่เสนอมาทั้งหมดอย่างเป็นอิสระ ตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดีฯ กำหนด เพื่อให้ได้ผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุดเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา โดยการคัดเลือกจะไม่คำนึงถึงความถี่ของรายชื่อที่ถูกเสนอมา แต่จะพิจารณาจากประวัติและคุณสมบัติที่เหมาะสม ตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ว่าด้วย การสรรหาอธิการบดี พ.ศ. ๒๕๖๗ และคุณสมบัติเพิ่มเติมตามมติคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หากมีผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมหลายคนอาจเชิญมาสัมภาษณ์หรือแสดงวิสัยทัศน์ก็ได้ โดยให้ผู้ได้รับการพิจารณานำเสนอวิสัยทัศน์ (ไม่เกิน 30 นาที) และเข้ารับการสัมภาษณ์ (ไม่เกิน 30 นาที) ต่อคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ในวันที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีจะส่งหนังสือแจ้งให้ทราบ

จ. เอกสารที่ใช้ในการเสนอชื่อและเอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๑. เอกสารที่ใช้ในการเสนอชื่อจากองค์กรภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๑.๑ แบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๑.๒ แบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒. เอกสารที่ใช้ในการสมัคร

๒.๑ แบบสมัครเข้ารับการสรรหาเพื่อดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

๒.๒ แบบรายละเอียดประวัติและผลงานของผู้สมัครหรือผู้ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

ฉ. การส่งเอกสารการเสนอชื่อและการส่งเอกสารการสมัคร

บุคคล องค์กรคณะบุคคล และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีที่ประสงค์จะเสนอชื่อหรือผู้ประสงค์จะสมัคร สามารถขอรับแบบเสนอชื่อหรือใบสมัครพร้อมแบบรายละเอียดประวัติและผลงานได้ที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี หรือสามารถดาวน์โหลดแบบเสนอชื่อหรือใบสมัครพร้อมแบบรายละเอียดประวัติและผลงานจากเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี (<https://shorturl.at/FFXyX>) ได้ตั้งแต่บัดนี้ และส่งแบบเสนอชื่อหรือใบสมัครพร้อมแนบรายละเอียดประวัติและผลงานที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีด้วยตนเอง ในวันและเวลาทำการ หรือส่งเอกสารทางไปรษณีย์ให้สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี ภายในวันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ จะถือเอาวันที่และเวลาตามที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ โดยจำหน่ายถึง

“เลขานุการคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย แสงอาทิตย์)

สำนักงานสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี

111 ถนนมหาวิทยาลัย ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง

จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐”

โดยสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๒๒-๔๓๒๖ หรือ ๐๘๑-๘๗๒-๗๐๕๐ ในวันและเวลาทำการ หรือดูรายละเอียดได้ที่ <http://www.sut.ac.th>

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(ศาสตราจารย์ ดร.ไพรัช ชัยพงษ์)

ประธานคณะกรรมการสรรหาอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี